



# PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2024 - 2026

## EQUANS PERÚ

**Fecha: 28/11/2024**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Supervisor de medio ambiente y sostenibilidad	Comité de sostenibilidad	CEO

**2. CONTROL DE CAMBIO**

Nº Versión	Fecha	Modificación al documento
001	28/11/2024	Versión inicial.

### 3. OBJETIVO

Desarrollar, implementar, mantener, controlar y mejorar continuamente la estrategia de sostenibilidad de Equans Perú, alineando las operaciones y procesos con las mejores prácticas y las regulaciones vigentes.

### 4. ALCANCE

El presente plan aplica a todas las empresas que conforman Equans Perú, tales como Equans Services Perú S.A., Cam Servicios del Perú S.A. y Entelin Perú S.A.C.

### 5. SOBRE NOSOTROS

#### 5.1. Nuestra visión

“Queremos ser reconocidos como el líder indiscutible en la aceleración de la transición de nuestros clientes hacia un mundo resiliente y con bajas emisiones de carbono”.

#### 5.2. Nuestra misión

“Servimos a las transiciones energética, digital e industrial de nuestros clientes, proporcionando soluciones a medida con un alto nivel de experiencia y tecnología con la ambición de hacer una contribución significativa a un mundo bajo en carbono”.

#### 5.3. Nuestros valores

Nos unen y crean una comunidad y sentido de pertenencia a Equans; los incorporamos a diario, guiando nuestras decisiones y acciones.

Definen la forma en la que interactuamos entre nosotros, con nuestros clientes y stakeholders para generar confianza:

- **Responsabilidad:** Asumir responsabilidad, mostrar integridad y establecer un alto estándar en todo lo que hacemos.
- **Respeto:** Escucha y preocuparse por los demás.
- **Espíritu de equipo:** Colaborar y confiar en los demás para alcanzar un objetivo común.
- **Orientados al servicio:** satisfacer las necesidades de nuestros clientes de forma proactiva y pragmática.

### 6. COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Equans a nivel global cuenta con manifiesto IMPACT, que busca empoderar las transiciones energética, industrial y digital.

#### Para nuestros clientes:

1. Entregamos excelencia operacional.

3. Mejoramos la huella ambiental de nuestros clientes.

5. Nos comprometemos con el desarrollo de nuestras comunidades.

7. Compartimos los frutos de nuestro éxito con nuestros empleados.

#### Para nosotros:

2. Comprometidos con la seguridad, ética y ciberseguridad.

4. Mejoramos nuestra huella ambiental.

6. Brindamos oportunidades justas y equitativas para todos.

## 7. POLITICA DE SOSTEBILIDAD

La política de sostenibilidad de Equans Perú, se basa en nuestro manifiesto IMPACT. El propósito central es garantizar el equilibrio entre satisfacer las necesidades actuales y preservar los recursos para las generaciones futuras.



Versión 01  
26/11/2024  
Página 1 de 2



### Política de sostenibilidad

Equans Perú, es un grupo de empresas dedicadas a la prestación de servicios multitécnicos, innovadores, social y ambientalmente sostenibles, y está conformada por:

- Equans Services Perú S.A.
- Cam Servicios del Perú S.A.
- Entelin Perú S.A.C.

La organización asume compromisos orientados a un futuro sostenible, basados en el Manifiesto IMPACT del Grupo Equans, con el objetivo de lograr un equilibrio que tenga como pilares la sostenibilidad: ambiental, social y gobernanza (ASG); brindando así confianza a nuestras partes interesadas.

Este documento es accesible a toda la organización y a todas las empresas que conforman Equans Perú a nivel nacional. En ese sentido, se desarrolla de acuerdo con la naturaleza de las operaciones y servicios, y en concordancia con la Política de Diversidad e Inclusión, la Política de Gestión de Antisoborno, y la Política de Sistemas de Gestión Integrado, entre otras.

El presente documento se integra a la estrategia de negocio para mejorar el desempeño de la organización en términos de sostenibilidad, a través de los siguientes compromisos:

1. Brindar excelencia operacional promoviendo la adopción de una cultura de sostenibilidad en todos los grupos de interés de nuestra cadena de valor.
2. Garantizar la seguridad, ética y ciberseguridad, a través de nuestros 3 lineamientos no negociables, en concordancia con las normativas aplicables y sus actualizaciones:
  - Todos los trabajadores deben volver a casa sanos, salvos y sin lesiones.
  - Dar el ejemplo, garantizando las mejores prácticas en ética con todos nuestros grupos de interés.
  - Ciberseguridad, para proteger nuestros datos e información y los de nuestros clientes.
3. Mejorar el impacto ambiental de nuestros clientes, reduciendo las emisiones de carbono en los servicios brindados.
4. Mejorar nuestro propio impacto ambiental midiendo nuestra huella de carbono, reduciendo la generación de residuos, y promoviendo el cuidado del agua y la biodiversidad en nuestras operaciones y en las de nuestros proveedores y contratistas, en cumplimiento con las leyes y reglamentos ambientales aplicables a Equans Perú.



Versión 01  
26/11/2024  
Página 2 de 2

5. Participar en el desarrollo de nuestras comunidades, en las cuales estamos presentes, generando valor para la economía local, creando empleo y ofreciendo formación y oportunidades de desarrollo.
6. Brindar igualdad de oportunidades a todos los trabajadores, mediante prácticas laborales justas que fomenten el desarrollo de su potencial y talento, y les permitan expresarse libremente. Además, capacitarlos para que comprendan mejor los impactos ASG.
7. Compartir los resultados de nuestro éxito, reconociendo y recompensando los buenos resultados individuales y colectivos en la organización.

**Responsabilidades:**

La gerencia general brinda al comité de sostenibilidad la responsabilidad y liderazgo para desplegar en todos los niveles de la organización los compromisos aquí descritos, asegurando el pleno cumplimiento de:

- Compromiso y seguimiento a la implementación.
- Garantizar el cumplimiento de las leyes y reglamentos ambientales y sociales pertinentes, considerando posibles actualizaciones.
- Compromiso con la mejora continua del desempeño ASG en todas las operaciones.
- Compromiso de establecer metas y objetivos para reducir los impactos negativos ASG.
- Capacitación sobre los impactos ASG a los colaboradores de sus actividades laborales.

El área de comunicaciones es responsable de transmitir y difundir el presente manifiesto, a través de los medios adecuados para que sea conocida en todos los niveles de la organización y de nuestros grupos de interés.

Los trabajadores son responsables de cumplir con el presente documento, a través de sus acciones, gestiones y decisiones que puedan tener un impacto en la sostenibilidad de la organización.

*Omar Lam*Firmante: LAM FLORES OMAR TED  
FRANCISCO  
Fecha: 27/11/2024 12:24  
Motivo: Firma digital  
GERENTE GENERAL**CEO Equans Perú**

## 8. COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

El Comité de Sostenibilidad de Equans Perú tiene como objetivo liderar y supervisar las iniciativas y estrategias vinculadas a la sostenibilidad, asegurando el cumplimiento efectivo de los compromisos establecidos en la política de sostenibilidad. Este comité se organiza mediante una estructura formal que define claramente los roles y responsabilidades de sus miembros. Entre sus principales funciones y responsabilidades se incluyen:

### 8.1. Estructura y responsabilidades del Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad está integrado por seis miembros, incluyendo un presidente elegido entre ellos; este comité asegura una gestión eficiente de las iniciativas de sostenibilidad en la empresa.

#### 8.1.1. Presidente del comité

- Liderar el comité y supervisa el cumplimiento de los compromisos de sostenibilidad.
- Asegurar la alineación de las estrategias con los objetivos empresariales.
- Promover la cooperación entre diferentes áreas de la organización para asegurar que las iniciativas de sostenibilidad se implementen de manera integral y efectiva.
- Asegurar que el comité cuente con los recursos necesarios para llevar a cabo sus actividades de manera eficiente.

#### 8.1.2. Miembros del comité

- Promover la mejora continua de los procesos operativos para optimizar la calidad de los servicios, asegurando acciones concretas que reduzcan el impacto ambiental generado por los clientes.
- Garantizar que las operaciones de la empresa se ajusten a estrictos estándares de seguridad, promover principios éticos en todas las actividades y reforzar las medidas de ciberseguridad para proteger tanto los activos de la organización como la información de la misma y de los clientes.
- Diseñar, evaluar e implementar estrategias para reducir la huella ambiental de la empresa, enfocándose en la disminución de residuos, la mejora de la eficiencia energética y el uso responsable de los recursos naturales.
- Impulsar iniciativas que beneficien a las comunidades, promoviendo la inclusión social y la igualdad de oportunidades, así como programas que compartan los beneficios del crecimiento empresarial con los trabajadores.
- Establecer, evaluar y promover una cadena de suministro responsable que impulse prácticas sostenibles, integrando los principios de economía circular en todas las etapas de adquisición y logística.

### 8.2. Funciones del comité.

- Definición e impulso de la estrategia:

El comité define e impulsa la estrategia y el plan de sostenibilidad de la empresa, alineándolos con los objetivos a corto, mediano y largo plazo, y con los estándares del grupo e internacionales de sostenibilidad.

- Supervisión de programas y acciones:

El comité supervisa e impulsa la ejecución de diferentes programas y acciones clave, como el proceso de materialidad, la elaboración del reporte de sostenibilidad, y otras iniciativas que fortalezcan el desempeño sostenible de la empresa.

- Integración con la estrategia de negocio:

Las decisiones del comité se integran en la estrategia de negocio de la empresa, asegurando que las acciones de sostenibilidad estén alineadas con los objetivos empresariales y contribuyan al éxito integral de la organización.

- **Reportes al Comité Ejecutivo:**

El comité de sostenibilidad reporta semestralmente los resultados y avances en materia de sostenibilidad al comité ejecutivo, garantizando transparencia y el seguimiento continuo de los compromisos asumidos en esta área.

Las decisiones y recomendaciones del comité serán incorporadas en la estrategia general del negocio, garantizando un enfoque integral.

### 8.3. Periodicidad de las reuniones

El Comité de Sostenibilidad realizará reuniones bimestrales para evaluar el progreso del plan actual, identificar oportunidades de mejora y garantizar el cumplimiento de los compromisos establecidos en la política de sostenibilidad. En caso de ser necesario, podrían convocarse reuniones extraordinarias para abordar asuntos urgentes o específicos.

Este enfoque permite una planificación estratégica y un seguimiento continuo, asegurando resultados alineados con los objetivos de sostenibilidad de la organización.

## 9. PROCESO DE ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

El proceso de análisis está diseñado para identificar, evaluar y priorizar los temas clave que reflejan los impactos su entorno como los riesgos y oportunidades que estos representan para su sostenibilidad. Este enfoque de doble materialidad garantiza una visión integral de los temas relevantes, siguiendo estas etapas:

### 9.1. Comprensión del contexto de la organización:

Se debe tener en cuenta las actividades de Equans Perú, las relaciones con nuestros grupos de interés y el contexto de sostenibilidad de todas las entidades dentro de la organización

### 9.2. Participación de los grupos de interés:

La involucración de los grupos de interés se realiza a través de talleres, charlas y/o encuestas, para garantizar que sus perspectivas y expectativas sean consideradas en la identificación y priorización de los temas clave.

### 9.3. Análisis, evaluación y priorización:

El análisis, evaluación y priorización se realiza integrando la materialidad de impacto y la materialidad financiera.

- **Materialidad de Impacto:** Se evalúan los impactos positivos y negativos que la Equans Perú genera en la sociedad, el medio ambiente y la economía.
- **Materialidad Financiera:** Se analizan los riesgos y oportunidades que estos temas representan para la sostenibilidad financiera y operativa de Equans Perú.

### 9.4. Definición de temas materiales:

Con base en el análisis de doble materialidad, la empresa establece los temas más relevantes que guiarán sus estrategias de sostenibilidad.

### 9.5. Revisión y aprobación:

La lista final de temas materiales es revisada y aprobada por el comité ejecutivo, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos de la empresa.

### 9.6. Periodicidad del proceso:

El análisis de materialidad se realiza con una frecuencia máxima de tres años, permitiendo ajustes en respuesta a cambios en el entorno, la estrategia del negocio o las expectativas de los grupos de interés.






## 10. PLAN DE ACCION



Nuestras acciones para cumplir con los compromisos de sostenibilidad están respaldadas por indicadores específicos, basados en los resultados de nuestro Informe de Materialidad para el Reporte de Sostenibilidad 2023 y alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Estas acciones se revisarán anualmente para garantizar su relevancia y, en caso necesario, ajustarlas a nuevas demandas o prioridades.

Compromiso	Acción <sup>1</sup>	Tema material GRI <sup>2</sup>	Indicador	Meta	ODS
1. Brindar excelencia operacional promoviendo la adopción de una cultura de sostenibilidad en todos los grupos de interés de nuestra cadena de valor.	Lograr resultados operativos buscando la satisfacción de nuestros clientes.	Gestión de la calidad y relaciones con los clientes	Resultado en las encuestas a los clientes (Net Promotor Score)	2024: Mayor a 60 2025 y 2026: Mayor al resultado del año anterior	
	Cuidar a nuestro equipo, tratándolos con cercanía, escuchándolos, uniéndolos y formándolos.	Gestión y retención del talento	Cumplimiento del Plan anual de capacitaciones	2024: 100% 2025: 100% 2026: 100%	
2. Garantizar la seguridad, ética y ciberseguridad, a través de nuestros lineamientos no negociables, en concordancia con las normativas aplicables y sus actualizaciones.	Garantizar que todos los trabajadores llegan a casa sanos, salvos y sin lesiones.	Salud y seguridad en el trabajo	Accidentes graves o fatales	Cero accidentes graves o fatales todos los años.	
		Salud y seguridad en el trabajo	Índice de frecuencia	2024: Menor igual a 0.89 2025 y 2026: Por determinar.	
	Actuar de acuerdo con las leyes y normativas del país, así como el código de ética del grupo Bouygues y las políticas y procedimientos vigentes de Equans.	Ética y cumplimiento	Difundir documentos éticos del grupo	A partir de 2024: Mayor a 90% 2025: 100% 2026: 100%	
		Ética y cumplimiento	Capacitación a trabajadores en temas éticos	40% para el 2026 del 100% de puestos críticos con riesgo alto a exposición de corrupción.	
	Proteger nuestros datos e información y la de nuestros clientes.	Gestión de riesgo	Capacitación a trabajadores con acceso al sistema de información en temas de ciberseguridad	2024: 90% 2025: 95% 2026: 95%	

<sup>1</sup> La columna de acción se ha desarrollado a partir del 2023 CRS REPORT Equans, así como de Los *fundamentals* y el Manifiesto Impact

<sup>2</sup> GRI: *Global Reporting Initiative*

Compromiso	Acción <sup>1</sup>	Tema material GRI <sup>2</sup>	Indicador	Meta	ODS
3. Mejorar el impacto ambiental de nuestros clientes, reduciendo las emisiones de carbono en los servicios brindados.	Desarrollar servicios que incluyan indicadores ambientales, sociales y gobernanza (ASG).	Gobernanza Desarrollo y expansión de proyectos Gestión de la calidad y relaciones con los clientes Transición energética	Porcentaje de servicios con indicadores ASG	100% de los servicios de los años 2025 y 2026.	
4. Mejorar nuestro propio impacto ambiental midiendo nuestra huella de carbono, reduciendo la generación de residuos, y promoviendo el cuidado del agua y la biodiversidad en nuestras operaciones y en las de nuestros proveedores y contratistas, en cumplimiento con las leyes y reglamentos ambientales aplicables a Equans Perú.	Priorizar el valor de los residuos sólidos generados buscando la economía circular y en última instancia la disposición final.	Gestión de residuos	Porcentaje de residuos aprovechados	2024: 98% de los residuos aprovechados 2025: Por determinar 2026: Por determinar	
	Compartir conocimientos y referencias, para optimizar la cadena de valor.	Gestión de la cadena de suministro	Cantidad de auditorías a contratistas	2025: Por determinar 2026: Por determinar	
		Gestión de la cadena de suministro	Reuniones climáticas con proveedores	2024: 2 reuniones 2025: 4 reuniones 2026: 10 reuniones	
5. Participar en el desarrollo de nuestras comunidades, en las cuales estamos presentes, generando valor para la economía local, creando empleo y ofreciendo formación y oportunidades de desarrollo.	Impulsar el talento joven	Relacionamiento y desarrollo de las comunidades	Convenios con instituciones educativas técnicas y de ingeniería.	3 convenios con instituciones educativas para el 2026	

Compromiso	Acción <sup>1</sup>	Tema material GRI <sup>2</sup>	Indicador	Meta	ODS
<p>6.</p> <p>Brindar igualdad de oportunidades a todos los trabajadores, mediante prácticas laborales justas que fomenten el desarrollo de su potencial y talento, y les permitan expresarse libremente. Además, capacitarlos para que comprendan mejor los impactos ASG</p>	Impulsar el talento femenino	Diversidad, equidad e inclusión	Porcentaje de personal femenino	<p>2024: 23%</p> <p>2025: 24%</p> <p>2026: 25%</p>	
<p>7.</p> <p>Compartir los resultados de nuestro éxito, reconociendo y recompensando los buenos resultados individuales y colectivos en la organización.</p>	Fomentar el orgullo y la identificación de nuestros empleados con la empresa, promoviendo un desempeño de excelencia.	Gestión y retención del talento	Porcentaje de empleados orgullosos (Encuesta ECHO)	<p>A partir de 2025.</p> <p>2025: Mayor a 90%</p> <p>2026: Mayor a resultado 2025.</p>	 

## 11. ACTUALIZACIÓN

Anualmente, el comité de sostenibilidad reportará los logros de este plan mediante una presentación detallada de resultados al comité ejecutivo.

Adicionalmente, considerando que los servicios de Equans Perú abarcan diversos sectores y que las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas son dinámicas, el plan será revisado anualmente para incluir nuevas acciones o reformular las existentes.