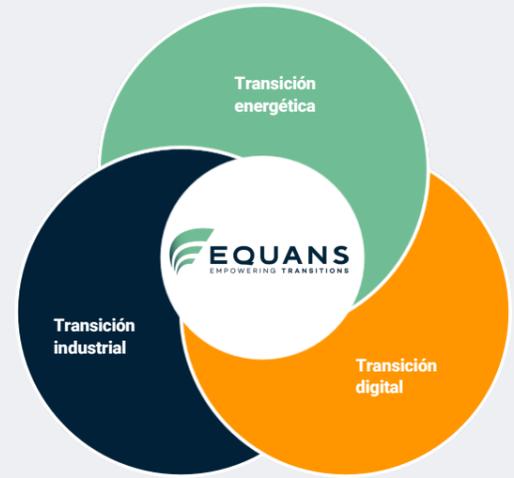


IMPACT

by EQUANS

Tenemos el compromiso de potenciar las transiciones Energética, Industrial y Digital.



1. BRINDAMOS EXCELENCIA OPERACIONAL

- Nuestro objetivo es ser la empresa referente en la prestación de servicios de diseño, construcción, mantenimiento y operación, proporcionando el mejor desempeño operativo para generar valor agregado a nuestros clientes.
- Nuestro éxito es la relación a largo plazo que construimos con nuestros clientes, socios comerciales y proveedores, alianzas basadas en la confianza y el cumplimiento de nuestros compromisos.



2. NOS COMPROMETEMOS CON LA SEGURIDAD, LA ÉTICA Y LA CIBERSEGURIDAD

En cada una de nuestras empresas a nivel local, junto con nuestros colaboradores han adquirido el compromiso firme de respetar y promover al máximo nuestras 3 reglas imprescindibles:

- Todos los colaboradores deben volver a casa sanos y salvos.
- Dar el ejemplo, garantizando las mejores prácticas en Ética con todos nuestros grupos de interés.
- Ciberseguridad para proteger nuestros datos y los de nuestros clientes.

3. MEJORAMOS EL IMPACTO AMBIENTAL DE NUESTROS CLIENTES

Tenemos el compromiso de ser proactivos para descarbonizar las operaciones de nuestros clientes, reduciendo las emisiones de carbono en los servicios de energía, refrigeración y calefacción, electrificación, transporte y almacenamiento de electricidad, mejorando así, el uso de las energías en sus edificios e infraestructuras.



4. MEJORAMOS NUESTRO PROPIO IMPACTO AMBIENTAL

- Estamos comprometidos con mejorar nuestra huella de carbono, la disminución de residuos, el cuidado del agua y biodiversidad en nuestras operaciones y la de nuestros proveedores.
- Invertimos en innovaciones y tecnologías para impulsar la transición ambiental.

5. PARTICIPAMOS EN EL DESARROLLO DE NUESTRAS COMUNIDADES

Somos un líder activo en las comunidades en las cuales estamos presentes, somos responsables de la economía local, creando empleo y proporcionando formación y desarrollo.



6. OFRECEMOS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA TODOS

- Es nuestra responsabilidad brindar a todos nuestros empleados las mismas oportunidades para desarrollar su potencial y talento, así como la posibilidad de expresarse libremente.
- Estamos orgullosos de fomentar una sólida cultura de diversidad e inclusión a todos los niveles de nuestra empresa.



7. COMPARTIMOS LOS RESULTADOS DE NUESTRO ÉXITO

- Queremos que nuestros empleados estén orgullosos de nuestros logros y promuevan el sentido de pertenencia.
- Compartimos los resultados de nuestro desempeño, contamos con mecanismos para reconocer el éxito y recompensar los buenos resultados individuales y colectivos.





Equans Perú, es un grupo de empresas dedicadas a la prestación de servicios multitécnicos, innovadores, social y ambientalmente **sustentables**, y está conformada por:

- Equans Services Perú S.A.
- Cam Servicios del Perú S.A.
- Entelin Perú S.A.C.

La organización asume compromisos que guíen a un futuro **sostenible**, basados en el Manifiesto IMPACT del Grupo Equans, buscando un equilibrio que tenga como pilares la sostenibilidad: ambiental, social y buen gobierno corporativo (ASG); brindando así confianza a nuestras partes interesadas.

Este documento es accesible a toda la organización y a todas las empresas que conforman Equans Perú a nivel nacional. En ese sentido, se desarrolla de acuerdo con la naturaleza de las operaciones y servicios y en concordancia con la Política de Diversidad e Inclusión, la Política de Gestión de Antisoborno, y la Política de Sistemas de Gestión Integrado, entre otras.

El presente documento se integra a la estrategia de negocio para mejorar el desempeño de la organización en términos de sostenibilidad, a través de los siguientes compromisos:

1. **Brindar excelencia operacional** promoviendo la adopción de una cultura de sostenibilidad en todos los grupos de interés de nuestra cadena de valor.
2. **Garantizar la seguridad, ética y ciberseguridad**, a través de nuestros 3 lineamientos no negociables, en concordancia con las normativas aplicables y sus actualizaciones:
 - Todos los trabajadores deben volver a casa sanos, salvos y sin lesiones.
 - Dar el ejemplo, garantizando las mejores prácticas en ética con todos nuestros grupos de interés.
 - Ciberseguridad, para proteger nuestros datos e información y los de nuestros clientes.
3. **Mejorar el impacto ambiental de nuestros clientes**, reduciendo las emisiones de carbono en los servicios brindados y garantizando el cumplimiento de las leyes y reglamentos ambientales aplicables.
4. **Mejorar nuestro propio impacto ambiental**, a través de la medición de nuestra huella de carbono, la disminución de la generación de residuos, el cuidado del agua y biodiversidad en nuestras operaciones y la de nuestros proveedores y contratistas, en concordancia con las leyes y/o reglamentos ambientales aplicables y exigibles a Equans Perú .
5. **Participar en el desarrollo de nuestras comunidades**, en las cuales estamos presentes, aportando valor a la economía local, creando empleo y proporcionando formación y desarrollo.
6. **Ofrecer igualdad de oportunidades para todos los trabajadores**, a través de prácticas laborales justas para desarrollar su potencial y talento, así como la posibilidad de expresarse libremente, capacitándolos para una mejor comprensión



sobre los impactos ambiental, social y buen gobierno corporativo (ASG).

7. **Compartir los resultados de nuestro éxito**, reconociendo y recompensando los buenos resultados individuales y colectivos en la organización.

Responsabilidades:

El comité de sostenibilidad asume la responsabilidad y liderazgo para desplegar en todos los niveles de la organización los compromisos aquí descritos, asegurando el pleno cumplimiento de:

- Compromiso y seguimiento a la implementación.
- Garantizar el cumplimiento de las leyes y reglamentos ambientales y sociales pertinentes, considerando posibles actualizaciones.
- Compromiso con la mejora continua del desempeño ASG en sus operaciones.
- Compromiso de establecer metas y objetivos para reducir los impactos negativos en ASG.
- Capacitación sobre los impactos ASG a los colaboradores de sus actividades laborales.

El área de Comunicaciones es responsable de comunicar y difundir la presente política, a través de los medios adecuados para que sea conocida en todos los niveles de la organización y de nuestros grupos de interés.

Los trabajadores son responsables de cumplir con el presente documento, a través de sus acciones, gestiones y decisiones que puedan tener un impacto en la sostenibilidad de la organización.

Aprobado por:
Comité de Sostenibilidad

