

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022

Invitamos a nuestros grupos de interés a compartir sus opiniones, consultas y/o sugerencias referentes a nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022 a:

Dirección: Av. Paseo de la República 3617 - San Isidro, Lima - Perú

Correo: natalie.nakamura@equans.com

Usted podrá revisar las últimas noticias sobre Equans Perú puede visitar el siguiente enlace: <https://www.equans.pe/>

Con la asesoría de CTC Consultores: informes@ctc.la

Elaboración de contenidos GRI: Milagros Quezada y Ricardo Cuba – CTC Consultores en Sostenibilidad

Revisión: Jessica Campos y Angie Neyra

Diseño: Andrea Morales

Aprobación: Natalie Nakamura

Queremos agradecer por su disponibilidad y colaboración a cada una de las áreas involucradas en este proceso. Una mención especial a:

- | | | |
|---------------------|-------------------|--------------------|
| ▪ Angela Llallico | ▪ Jessica Vivanco | ▪ Luis Camac |
| ▪ Antonella Ochoa | ▪ Jose Gavelán | ▪ Martín Paredes |
| ▪ Beatriz Galvez | ▪ José Suyón | ▪ Omar Lam |
| ▪ Brenda Rodriguez | ▪ José Tello | ▪ Patricia Murguía |
| ▪ Daniel Idrogo | ▪ Julio Pérez | ▪ Sofía Peña |
| ▪ Frank Lau | ▪ Karime Perales | ▪ Pamela Valencia |
| ▪ Geraldine Arias | ▪ Liliana Quiroz | |
| ▪ Guillermo Sánchez | ▪ Luis Alcántara | |



ÍNDICE

5

Mensaje del Gerente General

7

Principales magnitudes 2022

10

Sobre nosotros

- Equans Services Perú
- Cam Servicios del Perú
- Entelin Perú
- Afiliaciones

15

Sobre nuestro reporte

21

Estrategia y Gobernanza

- Misión
- Visión
- Principios
- Valores
- Estructura de gobernanza de sostenibilidad
- Manifiesto IMPACT

27

Desempeño económico y financiero

- Gestión de la cadena de suministro

35

Desempeño ambiental

- Impacto ambiental
- Iniciativas de reducción y mitigación de impactos
- Consumo de agua
- Consumo de energía
- Calidad y sostenibilidad de productos y servicios
- Huella de carbono
- Gestión de residuos sólidos

47

Desempeño social

- Información demográfica de nuestros colaboradores
- Diversidad e inclusión
- Gestión del talento y retención de empleados
- Salud y bienestar
- Ascensos y promociones
- Formación y desarrollo profesional
- Evaluación de desempeño
- Salario
- Salud y seguridad en el trabajo
- Comunidades locales y actividades sociales
- Voluntariado

62

Desempeño de gobernanza y ética

- Sistema anticorrupción
- Cumplimiento normativo
- Prevención de acoso sexual y hostigamiento laboral

69

Gestión de relaciones con los clientes

- Medición de la satisfacción de los clientes

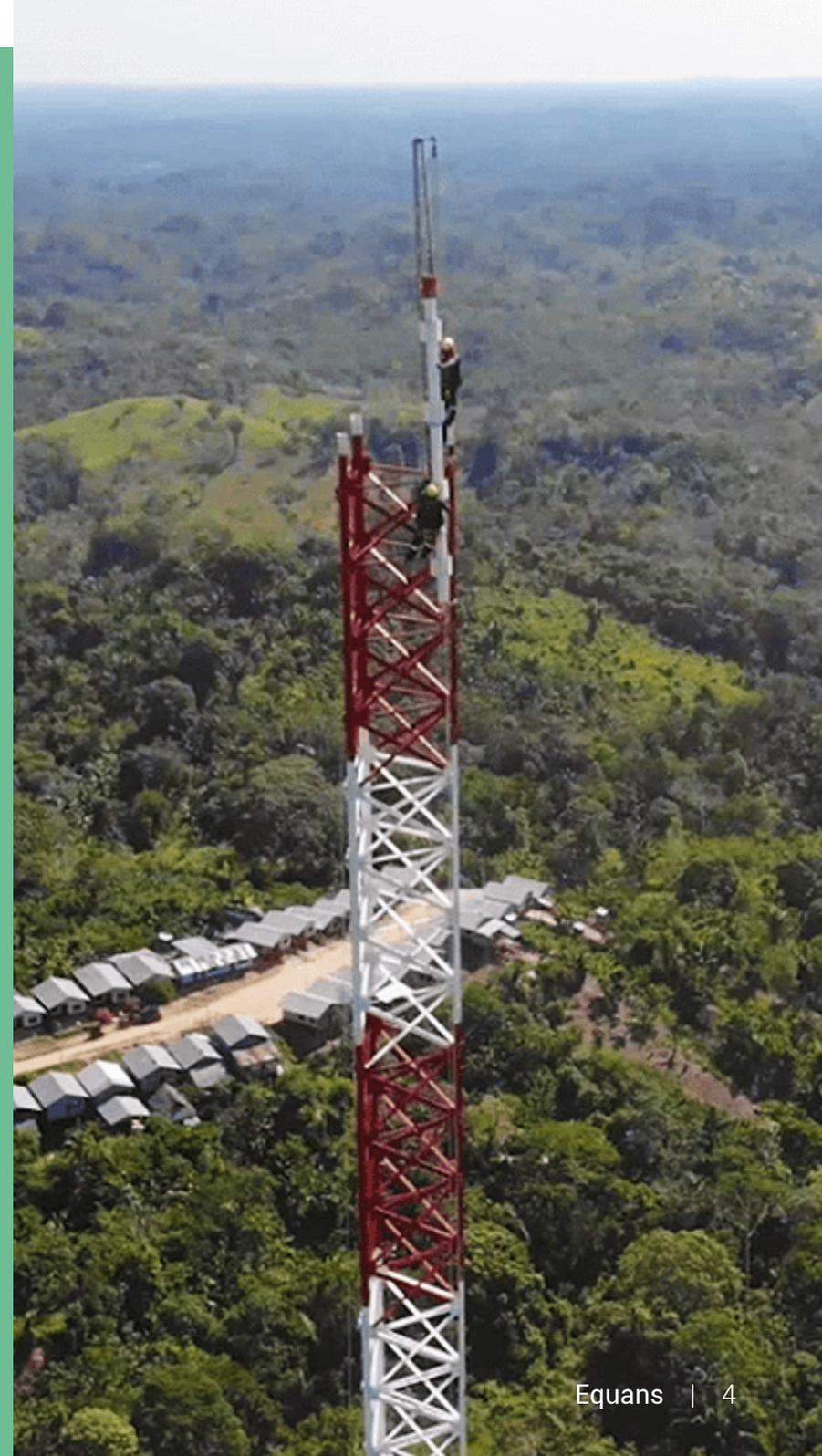
70

Índice GRI



ÍNDICE DE FIGURAS Y TABLAS

Figura 1.....	18	Tabla 21.....	49
Tabla 1.....	19	Tabla 22.....	49
Figura 2.....	25	Tabla 23.....	51
Tabla 2.....	29	Tabla 24.....	51
Tabla 3.....	29	Tabla 25.....	52
Tabla 4.....	32	Tabla 26.....	52
Tabla 5.....	32	Tabla 27.....	52
Tabla 6.....	33	Tabla 28.....	53
Tabla 7.....	34	Tabla 29.....	54
Tabla 8.....	34	Tabla 30.....	55
Tabla 9.....	37	Tabla 31.....	55
Tabla 10.....	38	Tabla 32.....	58
Tabla 11.....	39	Tabla 33.....	58
Tabla 12.....	40	Tabla 34.....	59
Figura 3.....	40	Tabla 35.....	60
Tabla 13.....	40	Tabla 36.....	61
Tabla 14.....	41	Tabla 37.....	61
Tabla 15.....	42	Tabla 38.....	64
Tabla 16.....	43	Tabla 39.....	65
Tabla 17.....	44	Tabla 40.....	67
Tabla 18.....	45	Tabla 41.....	67
Tabla 19.....	46	Tabla 42.....	68
Tabla 20.....	46	Tabla 43.....	69



MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

(GRI 2-22) (GRI 2-23) (GRI 2-24)

Es para nosotros un honor presentarles este reporte de sostenibilidad, donde compartiremos los logros destacados y la evolución responsable que en Equans Perú hemos experimentado en el último año. Queremos expresar nuestra profunda gratitud por su motivación y exigencia, que son fundamentales en nuestro progreso.

En primer lugar, la seguridad y el bienestar de nuestro equipo es siempre nuestra máxima prioridad, bajo esta convicción, hemos logrado un buen desempeño en el año, logrando un índice de frecuencia de accidentes de 0.75, gracias a nuestra dedicación y enfoque en cumplir las mejores prácticas de seguridad y prevención de riesgos.

En términos financieros, hemos superado nuestras expectativas más optimistas logrando un 12% por encima de los ingresos esperados. En términos de rentabilidad nos posicionamos 15% por encima de nuestras proyecciones. Estos resultados nos impulsan a seguir

innovando y cumpliendo con nuestro plan de excelencia operacional.

Con el objetivo de fomentar y contribuir en el desarrollo de capacidades y talento, hemos invertido aproximadamente más de 79 mil horas en programas de capacitación para el desarrollo de nuestro equipo. En ese sentido, creemos firmemente en el poder del conocimiento y en brindar a nuestros colaboradores las herramientas necesarias para sobresalir en sus roles y enfrentar los desafíos del mercado actual.

Hemos experimentado un crecimiento relevante en nuestra cartera de clientes. En efecto, a la fecha mantenemos contratos activos con 16 clientes en diversos sectores. El crecimiento que experimentamos es testimonio tanto de la confianza que nuestros clientes depositan en nosotros, como del valor que aportamos a sus operaciones.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y el medio ambiente es



inquebrantable, como consecuencia de ello hemos sido galardonados con el prestigioso premio a la nacional ambiental "Antonio Brack Egg" por nuestra Concesión San Martín, correspondiente a una solución de energía renovable para comunidades campesinas.

Como organización valoramos la diversidad e inclusión como elementos fundamentales de nuestra cultura empresarial, cuidando la integridad de nuestros colaboradores. Por ello, contamos con una política de diversidad e inclusión y contra el hostigamiento laboral y/o sexual, promoviendo un ambiente de trabajo libre de acoso y discriminación. Hemos brindado capacitación tanto a nuestro equipo interno como a nuestros proveedores, fomentando una mentalidad inclusiva en toda nuestra cadena de suministros. Además, en 2022 hemos logrado alcanzar un 20% de personal femenino en nuestra organización y del 65% en posiciones de liderazgo, evidenciando buenas prácticas en términos de equidad en el entorno laboral.

Estamos orgullosos de decir que, a partir del 04 de octubre de 2022, Equans forma parte del Grupo Bouygues. Esta restructuración corporativa nos brinda mayores oportunidades, complementándonos de forma técnica, con una gran capacidad de innovación y mayores recursos, una sinergia que enriquecerá los puntos fuertes del otro.

Cerramos el año 2022 con nuestro primer contrato en el sector minero, este hito consolida nuestra posición como una solución idónea en el campo de la gestión de infraestructura del sector minero, pasando de los servicios de mantenimiento tradicional a servicios con una gestión integral.

En conclusión, el último año ha sido un período de crecimiento, logros y desafíos para Equans Perú. Estamos comprometidos con la ética, seguridad, sostenibilidad, innovación y excelencia operativa. Agradecemos sinceramente su apoyo y confianza, y esperamos seguir trabajando juntos para construir un futuro sostenible y próspero.

Atentamente,

Omar Lam
Gerente General, Equans Perú





PRINCIPALES MAGNITUDES 2022



Presencia en **22** de los 24 departamentos del Perú



3 entidades:

- Equans Services Perú S.A.
- Cam Servicios del Perú S.A.
- Entelin Perú S.A.C.



44 sedes a nivel nacional



3 sedes principales



2,142 colaboradores



20% talento femenino



+79k horas de capacitación



23 contratos



16 clientes

Miembros del Comité de Sostenibilidad de la Cámara de Comercio Internacional Peruano Francesa



ISO 9001: Gestión de calidad

ISO 14001: Gestión medioambiental

ISO 45001: Gestión de seguridad y
salud en el trabajo

ISO 41001: Gestión de inmuebles *

ISO 55001: Gestión de activos *

ISO 37001: Gestión antisoborno **

(*)Certificaciones obtenidas en febrero del 2023.

(**)Certificación en proceso.

Obtención de la Primera estrella de la Herramienta Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente





SOBRE NOSOTROS

(GRI 2-1) (GRI 2-2) (GRI 2-4) (GRI 2-6) (GRI 2-14)

Somos Equans Perú, una parte integral del grupo Bouygues, dedicados a proporcionar soluciones estratégicas que impulsan la transición energética, industrial y digital hacia una era más sostenible. Con una visión clara y ambiciosa, nos proyectamos hacia un objetivo significativo para el año 2023: aspiramos a ser reconocidos como una de las principales empresas de servicios multitécnicos en el Perú.

Nuestra evolución comenzó en junio de 2020 con la creación del proyecto Bright. Este proyecto fue un hito en nuestra historia, ya que facilitó el cambio de nombre de nuestra razón social a Equans Services Perú S.A. Este cambio no solo reforzó nuestra autonomía como marca, sino que también permitió que nuestro

servicio de Facility Management se consolide como la división más sólida y eficiente dentro de nuestra estructura empresarial.

El proceso de transformación continuó hasta octubre de 2022, cuando Bouygues, durante un proceso de compra, se convirtió en nuestra casa matriz. Este desarrollo estratégico ha fortalecido aún más nuestra posición en el mercado, permitiéndonos continuar nuestra trayectoria de crecimiento y consolidación en el sector de servicios mineros. Con nuestro enfoque en la innovación y la sostenibilidad, estamos bien posicionados para alcanzar nuestro objetivo de 2023 y seguir siendo un referente en nuestro campo.

EQUANS SERVICES PERÚ

Equans Services Perú S.A. es una empresa del grupo especializada en la instalación y montaje de equipos de refrigeración, climatización de ambientes, mantenimiento, sistemas contra incendios, seguridad electrónica y automatización. Sus servicios abarcan una amplia gama de áreas, incluyendo:

- Montaje de sistemas de protección contra incendios, que comprende la extinción, detección y alarmas de incendios.
- Instalación de sistemas electromecánicos.
- Implementación de sistemas de seguridad electrónica, que incluyen video vigilancia, control de accesos e intrusión.
- Realización de obras civiles en líneas de transmisión, telecomunicaciones y edificaciones.

Además, Equans Services Perú S.A. ofrece servicios de mantenimiento preventivo y correctivo que cubren:

- Sistemas de aire acondicionado y ventilación mecánica.
- Sistemas de seguridad electrónica, que abarcan video vigilancia, control de accesos e intrusión.
- Sistemas de protección contra incendios, incluyendo extinción, detección y alarmas de incendios.
- Sistemas de automatización y sistema BMS.
- Sistemas eléctricos.

Finalmente, la empresa también se encarga de la gestión integral de instalaciones, ofreciendo servicios de administración de inmuebles y locaciones.



CAM SERVICIOS DEL PERÚ

Cam Servicios del Perú S.A. es una empresa que proporciona soluciones eléctricas integrales y servicios de instalación de telecomunicaciones a una variedad de sectores, incluyendo servicios públicos, industria, comercio, minería y construcción. Su enfoque se centra en las operaciones comerciales, el desarrollo y ejecución de proyectos, y los sistemas de medida.

En cuanto a los servicios eléctricos integrales, la empresa ofrece una amplia gama de soluciones, que incluyen:

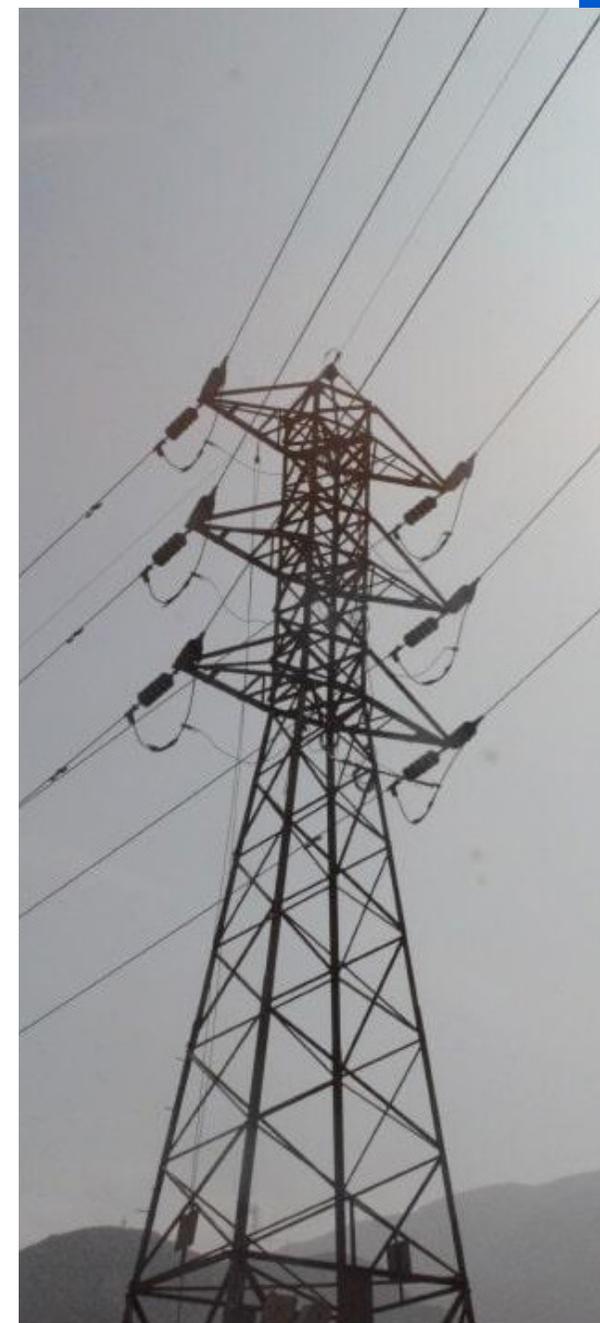
- **Operaciones comerciales:** Realizan conexiones eléctricas domiciliarias e industriales, que abarcan la instalación, corte, reconexión, inspección, lectura, mantenimiento y desmantelamiento de medidores.
- **Operaciones reguladas:** Se encargan de la verificación del consumo del servicio eléctrico y del control de pérdidas.
- **Calidad del producto:** Ofrecen la instalación y retiro de registradores y analizadores en suministros.

- **Servicios especializados:** Proporcionan la instalación de cargadores eléctricos, la instalación y mantenimiento de concentradores de medida, servicios a generadoras, contraste en campo de medidores electrónicos de generadoras e industrias, la instalación de soluciones antihurto y la telemetría.

En lo que respecta a los servicios de instalación de telecomunicaciones, Cam Servicios del Perú S.A. ofrece:

- **Redes fijas:** Se encargan de la construcción de redes de fibra óptica, redes HFC y FTTH.
- **Redes móviles:** Ofrecen la construcción llave en mano de infraestructura de telecomunicaciones.

Con su enfoque en proporcionar soluciones integrales y su compromiso con la calidad y la eficiencia, Cam Servicios del Perú S.A. se ha establecido como un proveedor líder de servicios eléctricos y de telecomunicaciones en el Perú.



ENTELIN PERÚ

Entelin Perú S.A.C. es una empresa que opera en el sector energético, especializándose en la instalación y mantenimiento de paneles solares. Con una sólida experiencia local, la empresa se ha posicionado como líder en el mercado de la industria fotovoltaica.

La empresa ofrece soluciones integrales, respaldadas por una división de proyectos que impulsa el desarrollo de nuevos negocios y productos. Su objetivo es la integración de soluciones que satisfagan plenamente las necesidades de energía de sus clientes. Por ello, proporciona "sistemas integrales llave en mano" que incluyen el desarrollo de los estudios necesarios, suministro de equipos, instalación, puesta en marcha y mantenimiento.

Los productos de Entelin Perú S.A.C. incluyen:

1. Sistemas fotovoltaicos conectados a la red:

- **Sistemas comerciales:** para centros comerciales, gasolineras, hoteles, etc.
- **Sistemas industriales:** para fábricas y empresas en general.
- Centrales autónomas.

2. Sistemas fotovoltaicos remotos:

- Sistemas solares domiciliarios (SFD).
- Proyectos de desarrollo social y rural.
- Soluciones para centros comunitarios, centros rurales de salud y escuelas.
- Sistemas para campamentos.
- Sistemas de bombeo de agua.
- Aplicaciones específicas, como alumbrado, telecomunicaciones, back up y refrigeración.

Con su enfoque en proporcionar soluciones energéticas sostenibles y eficientes, Entelin Perú continúa liderando el camino en la industria fotovoltaica.





AFILIACIONES

(GRI 2-28)

Como parte de las acciones para contribuir al desarrollo y cumplir con nuestros objetivos empresariales, mantenemos alianzas estratégicas que contribuyen al desarrollo y competencias del sector y a su vez que contribuyan con el crecimiento económico del país.

- Asociación Peruana de Facility Management (APEFAM), que impulsa la disciplina del facility management en diversas instituciones públicas y privadas.
- Somos miembros de la Cámara de Comercio Internacional Peruano Francesa (CCIPF), para promover las operaciones comerciales y el intercambio entre Perú y Francia. Además, participamos de la Mesa de Sostenibilidad dentro del marco del compromiso con el medio ambiente del CCIPF.
- Asociación para el Progreso de la Dirección (APD), una asociación sin ánimo de lucro con el objetivo de contribuir a construir una comunidad más preparada.
- Convenio con la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (ANIQUEM), con el propósito de cofinanciar la rehabilitación integral de niños sobrevivientes de quemaduras a través de la gestión adecuada de residuos aprovechables.



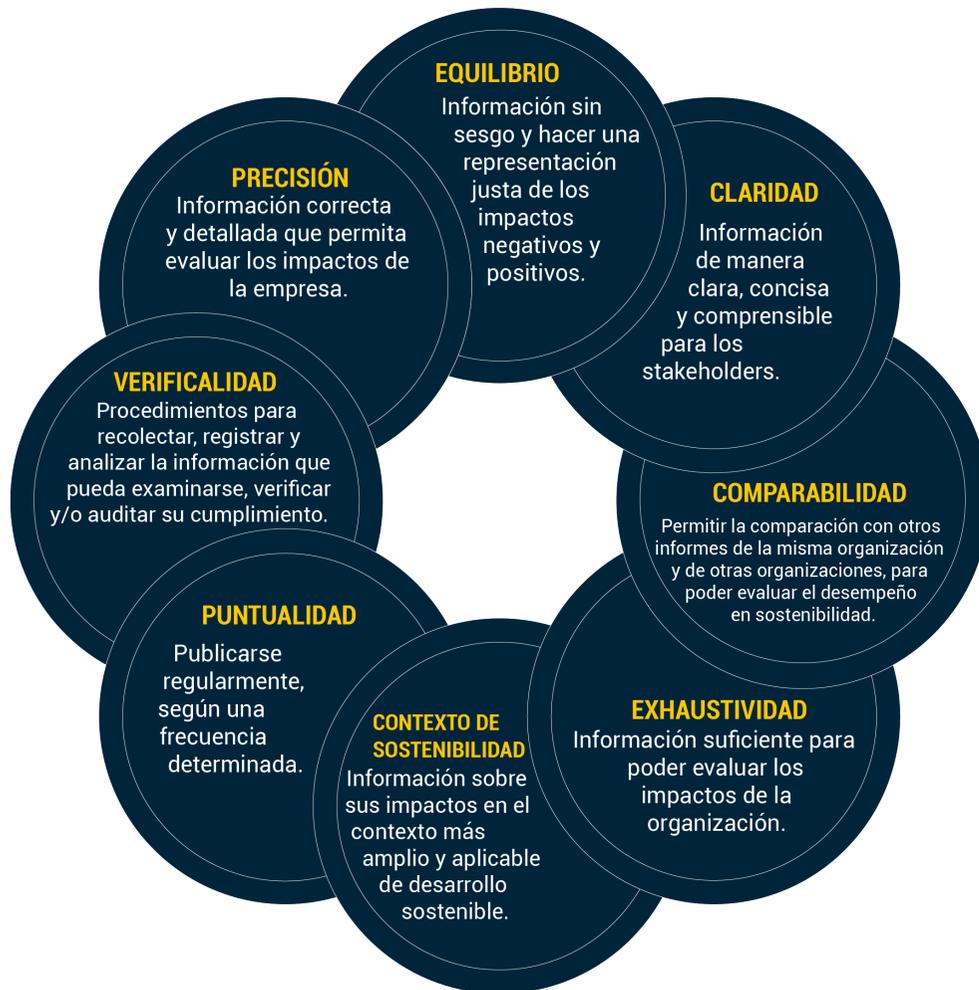
SOBRE NUESTRO REPORTE

(GRI 3-1)

Por segundo año consecutivo, en Equans Perú nos dedicamos a la elaboración de nuestro reporte de sostenibilidad, diseñado con un enfoque en todos nuestros grupos de interés. Nuestro objetivo es comunicar de manera transparente y precisa los principales resultados de nuestra gestión. En este informe, hemos adoptado los cambios metodológicos establecidos por

los estándares GRI 1, GRI 2 y GRI 3. Durante el último año, hemos centrado nuestros esfuerzos en adaptar estos estándares dentro de nuestro alcance, especialmente en el cumplimiento de los principios de elaboración de informes.

Los principios de elaboración de informes según el estándar GRI 1 son los siguientes:





Hemos elaborado una nueva matriz basada en un proceso de materialidad que considera los riesgos, impactos y la probabilidad de ocurrencia. Los cambios específicos realizados son:

- Se ha introducido un nuevo criterio basado en el impacto y la evaluación del contexto interno y externo.
- Se han recogido las expectativas de los grupos de interés relacionados con los sistemas de gestión implementados en la empresa.
- Se ha contado con la evaluación de consultores externos y auditores de informes de sostenibilidad para realizar este análisis.

En Equans Perú, nos enfocamos en la gestión de riesgos y seguridad como una de nuestras principales prioridades. Además, buscamos mejorar constantemente nuestra gestión financiera, tomando en cuenta los impactos sociales y ambientales. La relación con nuestros clientes también es fundamental para nosotros, por lo que establecemos relaciones sólidas y mantenemos una comunicación transparente con ellos. Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, elaboramos

informes anuales siguiendo los Estándares GRI, para evaluar y seleccionar los temas materiales que son relevantes para los diferentes grupos de interés de nuestra empresa.

El proceso para incluir los temas de sostenibilidad consideró las siguientes etapas:

1. Entender el contexto de la organización: para la definición de temas iniciales de sostenibilidad realizamos un informe de buenas prácticas con reportes de empresas y referentes del sector. También revisamos estándares, guías, documentos internacionales e informes sobre la problemática de la inclusión y la equidad en el Perú.
2. Identificar impactos actuales y potenciales: para identificar los impactos en las actividades, cadena de valor y relaciones comerciales revisamos la información de los sistemas de gestión de la empresa. En este punto incluimos los impactos en derechos humanos, economía, medio ambiente y personas. Además de la documentación producida como entrevistas, artículos y notas en medios en los que participó Equans.

3. Evaluar impactos actuales y potenciales: con los resultados obtenidos se aplicaron los criterios de probabilidad e impacto (positivos y negativos). Además, se realizaron entrevistas a la Gerencia General y la Gerencia de Asuntos Corporativos para brindar detalles de los hallazgos y definir la materialidad.

4. Priorizar los impactos: finalmente, la alta dirección aprobó el resultado de los temas materiales e indicadores referidos.

A continuación, presentamos los resultados de este proceso en la Matriz de materialidad de Equans Perú 2022.

Figura 1. Matriz de materialidad de Equans 2022

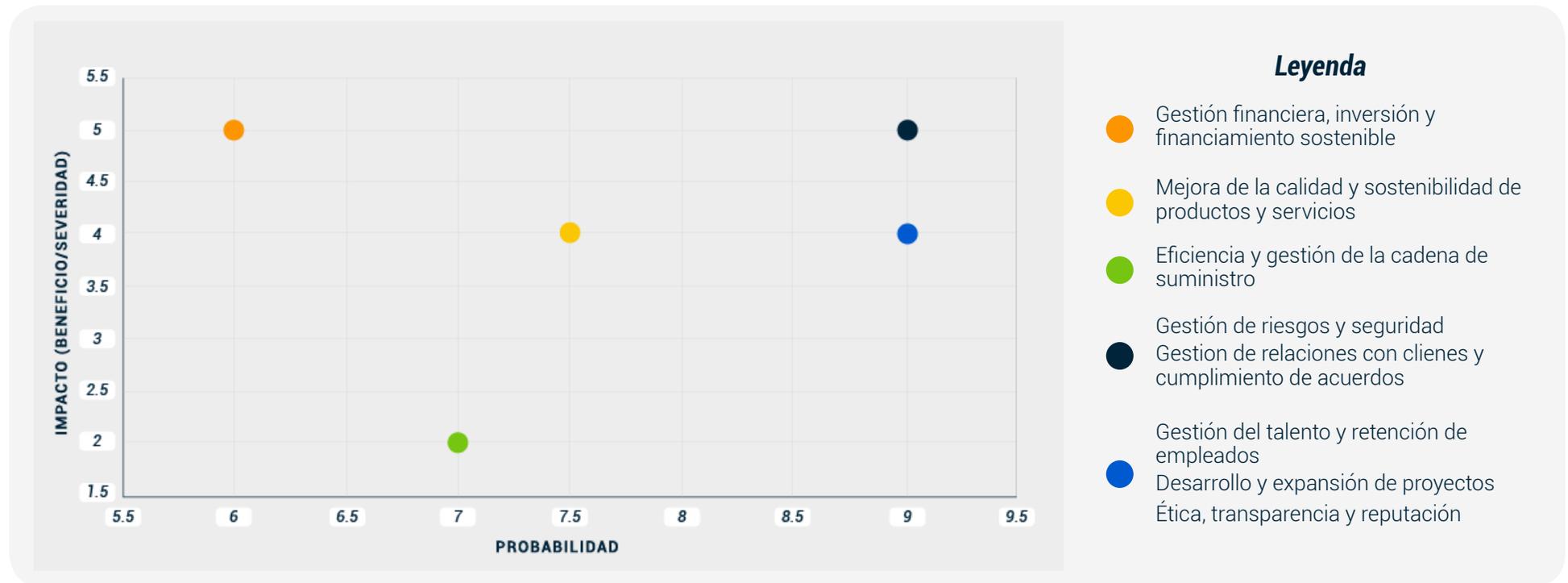


Tabla 1. Temas materiales e indicadores relacionados

(GRI 3-2)

Tema material	Descripción	Indicadores	Estándar GRI o estándar propio
Desarrollo y expansión de proyectos	Incluye la identificación de oportunidades de crecimiento y desarrollo, la evaluación de los impactos socioambientales y la gestión de los proyectos.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Porcentaje de proyectos en los que se ha implementado un plan de gestión ambiental y social. ▪ Porcentaje de proyectos que han generado empleo y/o beneficios para la comunidad local. 	201: Desempeño económico 204: Prácticas de abastecimiento 413: Comunidades locales
Eficiencia y gestión de la cadena de suministro	Se refiere a la gestión eficiente de la cadena de suministro, la evaluación de los riesgos y oportunidades socioambientales y la mejora del desempeño en este ámbito.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Número de proveedores que han adoptado prácticas sostenibles en su cadena de suministro. ▪ Porcentaje de emisiones de gases de efecto invernadero reducidas en la cadena de suministro. 	204: Prácticas de abastecimiento 308: Evaluación ambiental de proveedores
Ética, transparencia y reputación	Implica la promoción de la ética empresarial, la transparencia en la toma de decisiones y la reputación de la empresa ante sus stakeholders.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Número de denuncias recibidas relacionadas con incumplimientos éticos. ▪ Porcentaje de empleados capacitados en ética empresarial. 	205: Anticorrupción 206: Competencia desleal
Gestión de relaciones con los clientes	Se refiere a la gestión eficiente de las relaciones con los clientes, la promoción de prácticas comerciales justas y el cumplimiento de acuerdos y compromisos.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Índice de satisfacción de los clientes. ▪ Número de quejas y reclamaciones recibidas de los clientes. 	Propio - Equans 1: Satisfacción del cliente
Gestión de riesgos y seguridad	Incluye la identificación, evaluación y gestión de los riesgos medioambientales, sociales y de gobernanza, así como la promoción de prácticas de seguridad.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Número de incidentes reportados relacionados con la seguridad de los trabajadores. ▪ Porcentaje de cumplimiento de normativas y regulaciones en materia de riesgos y seguridad. Implementación de planes de contingencia para la gestión de riesgos. 	403: Salud y seguridad en el trabajo 404: Formación y educación
Gestión del talento y retención de empleados	Se refiere a la gestión eficiente del talento y la promoción de prácticas inclusivas y equitativas, así como la retención y desarrollo de los empleados.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Porcentaje de empleados que han recibido capacitación y/o promoción interna. ▪ Porcentaje de empleados que permanecen en la empresa después de cierto tiempo. 	401: Empleo 402: Relaciones trabajador empresa 404: Formación y educación 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 406: No discriminación

Tema material	Descripción	Indicadores	Estándar GRI o estándar propio
Gestión financiera, Inversión y financiamiento sostenible	Implica la gestión transparente y responsable de las finanzas, la evaluación de los impactos socioambientales de las inversiones y el fomento de financiamiento sostenible.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Número de inversiones realizadas en proyectos sostenibles. ■ Porcentaje de inversiones que han generado incentivos tributarios. 	Propio - Equans 2: Inversión y financiamiento responsable
Mejora de la calidad y sostenibilidad de productos y servicios	Incluye la promoción de la sostenibilidad en la cadena de valor y la mejora continua de la calidad y el desempeño medioambiental de los productos y servicios ofrecidos.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Porcentaje de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero generadas por la producción de los productos o servicios. ■ Porcentaje de emisiones contaminantes reducidas por unidad monetaria invertida. 	Propio - Equans 3: Calidad y sostenibilidad de sus productos GRI 305: Emisiones directas de gases de efecto invernadero GRI 302: Energía

En Equans Perú somos conscientes de que nuestras acciones y decisiones tienen un impacto no solo en nuestra organización, sino también en nuestros grupos de interés. Por esta razón, hemos desarrollado un reporte de sostenibilidad basado en los Estándares GRI, en colaboración con nuestros empleados y utilizando información relevante del contexto para evaluar y priorizar los temas materiales más importantes para nuestra empresa y nuestros grupos de interés.

Nuestro objetivo es establecer relaciones sólidas y mutuamente beneficiosas con nuestros grupos de interés, comprendiendo y atendiendo sus necesidades y expectativas a través de una comunicación transparente y efectiva.

Valoramos la participación de nuestros grupos de interés en este proceso, y estamos comprometidos en responder de manera efectiva a sus inquietudes y comentarios. Este reporte de sostenibilidad es una herramienta clave para evaluar nuestro desempeño en áreas

fundamentales, monitorear nuestro progreso y establecer metas y objetivos específicos para el futuro. A través de indicadores y métricas relevantes, podremos medir nuestro impacto y tomar acciones concretas para mejorar nuestra contribución a la sociedad y el medio ambiente.

Continuaremos trabajando en estrecha colaboración con nuestros grupos de interés para abordar los desafíos actuales y futuros, logrando así un impacto positivo en todos los aspectos de nuestras operaciones. Promoveremos prácticas empresariales responsables en todas nuestras operaciones en conjunto con nuestras comunidades, impulsando así la mejora continua. Estamos comprometidos en establecer y mantener relaciones sólidas con nuestros grupos de interés, mediante la identificación y atención de sus necesidades y expectativas, para así lograr un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.



ESTRATEGIA Y GOBERNANZA

(GRI 2-9) (GRI 2-10) (GRI 2-11) (GRI 2-12) (GRI 2-13) (GRI 2-14) (GRI 2-17) (GRI 2-27)

MISIÓN

Estamos enfocados en ser el socio de rendimiento de nuestros clientes para conectar, suministrar y proteger territorios, ciudades, edificios, instalaciones y sistemas de energía y transporte.

Nuestros equipos poseen habilidades y agilidad para diseñar, construir y mantener soluciones que cumplan con las expectativas de transición energética, digital e industrial de nuestros clientes.

VISIÓN

Trabajamos para construir un mundo eficiente, seguro y conectado. Equans Perú proporciona su experiencia tecnológica y servicios a

la medida, sirviendo a las principales transiciones del mundo, para las personas de hoy y en el futuro.



PRINCIPIOS

Principio 1

Actuar de conformidad con las disposiciones legales y normativas.



Principio 3

Demostrar lealtad.



Principio 2

Comportarse con honestidad y promover una cultura de integridad.



Principio 4

Respetar a los demás.



VALORES

Nuestras operaciones son guiadas por valores fundamentales que consideramos de vital importancia, tales como la seguridad y la ética. Estos principios se enmarcan en una cultura de crecimiento sostenible y beneficio mutuo, lo que nos ha permitido forjar una sólida reputación en nuestra industria. Nuestro equipo, caracterizado por su fortaleza y exigencia, trabaja con responsabilidad y un enfoque constante en cumplir y superar las expectativas de nuestros clientes, al mismo tiempo que promovemos la innovación en todas nuestras actividades.

En lo que respecta a nuestra estrategia, en Equans Perú nos esforzamos por proporcionar el mejor desempeño operativo para nuestros clientes, con el objetivo de consolidarnos como líderes en las áreas de diseño, construcción, mantenimiento y operación.

Para alcanzar estos objetivos, estamos realizando inversiones significativas en innovación y tecnologías emergentes, con un enfoque particular en fomentar la transición hacia prácticas más respetuosas con el medio ambiente.

Reconocemos plenamente la importancia del talento de nuestros trabajadores en la implementación de nuestra estrategia. Por ello, hemos establecido mecanismos de reconocimiento y recompensa para los logros individuales y colectivos de nuestro personal. Creemos firmemente en el valor de cada miembro de nuestro equipo y en su capacidad para contribuir a nuestro éxito colectivo.

Además, estamos comprometidos con la mejora continua y la adaptabilidad en un mundo en constante cambio.

es ser una empresa que no solo se adapta a los cambios, sino que los anticipa y los utiliza como oportunidades para mejorar y crecer. Creemos que esta mentalidad nos permitirá mantenernos

a la vanguardia de nuestra industria y continuar proporcionando un servicio excepcional a nuestros clientes.

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA DE SOSTENIBILIDAD

Como organización comprometida con la sostenibilidad y la responsabilidad empresarial, hemos diseñado y puesto en marcha una estructura de gobernanza sólida, transparente y participativa que impulsa nuestro compromiso con la reducción de emisiones y el fomento del desarrollo sostenible.

Nuestra Gerencia General, ubicada en la posición más alta de esta estructura de gobernanza, posee el liderazgo que ha trazado nuestro camino hacia un futuro más limpio y sostenible. Gracias a la experiencia en la industria y su enfoque estratégico, la Gerencia General ha sido la pieza fundamental para establecer nuestros objetivos y trazar las directrices clave que guían nuestras acciones.

Reflejando nuestro crecimiento y expansión, nos componemos por seis gerencias especializadas: la gerencia de construcción y mantenimiento, que se encarga de los servicios brindados en

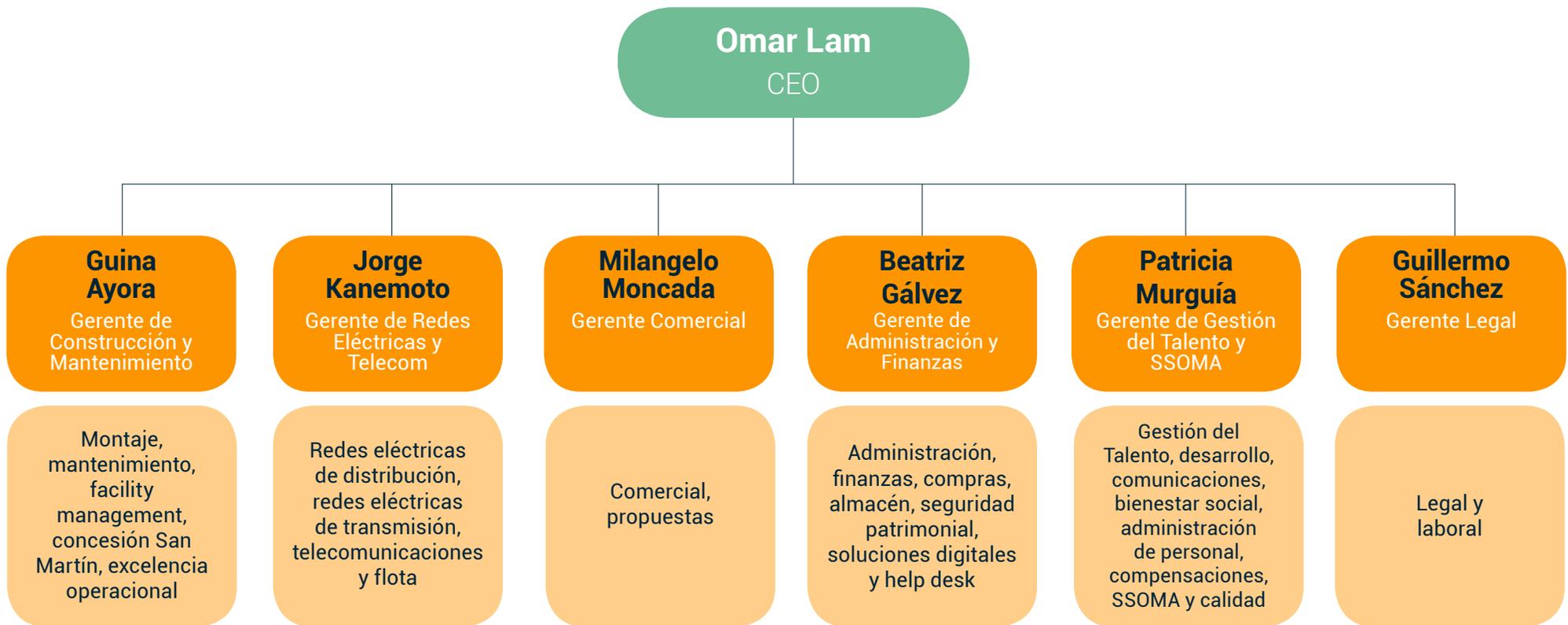
montaje, facility management, concesión San Martín y excelencia operacional; la gerencia de redes eléctricas y telecom, encargada de los servicios en redes eléctricas de distribución y transmisión, proyectos telecomunicaciones y gestión de flota; la gerencia comercial, que establece y mantiene relaciones solidas con nuestros clientes y socios comerciales; la gerencia de administración y finanzas, se encarga de la gestión económica, financiera y contable, incluyendo el manejo de almacenes, seguridad patrimonial y soluciones digitales; la gerencia de gestión del talento y SSOMA, se enfoca en la atracción, captación y fidelización de los mejores talentos, el desarrollo del talento, bienestar social, compensaciones, la seguridad y salud ocupacional, el medio ambiente y la calidad; por último, la gerencia legal, provee de asesoría legal en todas las áreas contractuales, laborales, administrativas, tributarias, financieras entre otras.



Nuestro organigrama no solo representa la distribución de roles y responsabilidades, sino también la sinergia entre estas gerencias, trabajando en conjunto hacia un objetivo común: impulsar la adopción masiva de la energía solar como una alternativa sostenible y renovable. Cada gerencia desempeña un papel único y vital en nuestra cadena de valor, asegurando que todas las áreas clave de nuestra operación estén atendidas eficientemente y estén perfectamente alineadas con nuestros valores y principios de sostenibilidad.

Mediante esta estructura de gobernanza y nuestras prácticas de gestión eficientes, nos esforzamos día a día para ser un referente en la industria, fomentando la innovación, la transparencia y generando un impacto positivo en el medio ambiente y las comunidades en las que operamos. Estamos convencidos de que nuestra gestión de sostenibilidad será fundamental para crear un futuro mejor para todos.

Figura 2. Comité ejecutivo de Equans Perú



MANIFIESTO IMPACT

(GRI 2-23) (GRI 2-25)

Nuestro actuar con la Sostenibilidad se basa en IMPACT, que comprende siete compromisos de impacto positivo que hemos adoptado con la finalidad de impulsar una transición energética, industrial y digital sostenible. Cada uno de ellos refleja nuestros esfuerzos por hacer de Equans Perú una organización que contribuye activamente a la construcción de un futuro más sostenible y eficiente.

Estos compromisos, que forman la columna vertebral de nuestra estrategia, nos permiten avanzar en la dirección correcta hacia nuestro objetivo de sostenibilidad. Gracias a ellos, somos capaces de marcar la pauta en nuestra industria, demostrando que es posible equilibrar el éxito empresarial con el respeto por nuestro planeta y sus habitantes. Esta es la esencia de nuestro manifiesto IMPACT: hacer una diferencia positiva en cada aspecto de nuestra operación, desde nuestros servicios hasta nuestras interacciones con la comunidad y nuestro impacto en el medio ambiente.





DESEMPEÑO ECONÓMICO Y FINANCIERO

(GRI 3-3) (GRI 201-1)

Nuestro desempeño económico del año, pese a enfrentar un escenario complejo, es testimonio de nuestra capacidad para adaptarnos y superar adversidades. Los resultados obtenidos son el fruto de nuestras decisiones estratégicas y los pasos constantes que hemos seguido para posicionarnos como una empresa de primer nivel. A pesar de una disminución en nuestro valor económico generado y distribuido, hemos mantenido una tendencia creciente en áreas críticas como el pago de salarios y beneficios a empleados, así como en la inversión en capacitaciones. Este enfoque en nuestro equipo humano refuerza nuestro compromiso con el desarrollo y la excelencia. Adicionalmente, hemos logrado incrementar en más del 100% el valor económico retenido, demostrando nuestra habilidad para administrar eficientemente los recursos en tiempos de incertidumbre.

El valor económico generado por Equans Perú en 2022 considera el total de ingresos de los cobros de los

servicios realizados durante el periodo 2022, el cual fue de S/ 200,845,696, este presentó una disminución del 1.5% en comparación con 2021. Esta reducción en los ingresos fue reflejada por Equans Services Perú S.A. con una caída del 13.7%, mientras que Cam Servicios del Perú S.A. y Entelin Perú S.A.C. experimentaron un aumento del 9.0% y 21.4% en sus ingresos, respectivamente.

El valor económico distribuido también disminuyó, pasando de S/202,858,382 en 2021 a S/75,733,396 en 2022, una caída del 13.4%. Sin embargo, hubo un aumento del 13.4% en los pagos por salarios y beneficios de los empleados, y un incremento sustancial del 137.7% en el pago por capacitaciones.

Por otro lado, hubo una disminución en los pagos totales a proveedores de un 30.3%, alquileres de locales y propiedades inmuebles aumentaron en un 10.6%, pagos por licencias de funcionamiento crecieron en un 261.7%, y el total de impuestos aumentó en un 17.5%.



Tabla 2. Valor económico generado, distribuido y retenido

Ítem	2021 (S/)	2022 (S/)
Valor económico generado	203,878,330	200,845,696
Total de ingresos por Cam Servicios del Perú S.A.	102,608,690	111,848,833
Total de ingresos por Equans Services Perú S.A.	96,638,580	83,374,384
Total de ingresos por Entelin Perú S.A.C.	4,631,060	5,622,479
Valor económico distribuido	202,858,382	175,733,396
Pagos totales por salarios y beneficios de los empleados	57,411,147	65,121,739
Pago total por capacitaciones	161,248	383,246
Pagos totales a proveedores	126,685,656	88,328,322
Pagos totales por alquileres de locales y propiedades inmuebles	881,515	974,788
Pagos totales por licencias de funcionamiento	70,747	256,014
Pago total de donaciones	11,106	-
Total pago de impuestos	17,455,000	20,509,460
Total pago de multas	181,963	159,827
Valor económico retenido	1,019,948	25,112,300

(*) El total de ingresos considera los cobros realizados durante el periodo 2022.

Para obtener financiamiento para el desarrollo de nuestras operaciones, acudimos a entidades financieras, incluyendo el programa Reactiva en el año 2021. Los saldos por pagar de los créditos al 31 de diciembre

2022 se encuentra en la Tabla 3. Sin embargo, a la fecha de emisión este reporte, el préstamo de Equans Services Perú S.A. se encuentra cancelado al 100%.

Tabla 3. Financiamientos recibidos

Entidad	Entidad prestadora	Soles S/	Dólares americanos US\$
Cam Servicios del Perú S.A.	Banco de Crédito del Perú - BCP (a través del programa Reactiva)	7,631,000	Ninguno
Equans Services Perú S.A.	Banco Internacional del Perú -Interbank (a través del programa Reactiva)	698,000	

(Equans 2: Inversión y financiamiento responsable)

En el transcurso del año 2022, superamos nuestras expectativas iniciales y los desafíos del entorno económico, registrando un notable desempeño económico. Nuestra estrategia centrada en diseñar soluciones que respondan a las necesidades específicas de nuestros clientes ha demostrado ser la piedra angular para impulsar nuestro crecimiento y evolución continua. Este enfoque nos permitió asegurar nuevos contratos y fortalecer la confianza en nuestras operaciones, a pesar de una ligera disminución en el valor económico generado. Particularmente relevante ha sido nuestra inversión en el capital humano reflejando nuestro compromiso de potenciar el desarrollo profesional y bienestar de nuestro equipo. En consecuencia, hemos reforzado nuestra solidez financiera, duplicando el valor económico retenido en comparación con el año anterior, un testimonio sólido de nuestra gestión eficaz y capacidad para navegar en tiempos de incertidumbre.

En 2022 hemos logrado concretar nuestro primer contrato importante en el sector minero, un logro significativo que marca nuestra entrada exitosa en este campo. El contrato se enfoca en la construcción de líneas de transmisión eléctrica para la mina aurífera más grande de Sudamérica, situada en la sierra norte del país. Nuestra propuesta se basa en tres pilares fundamentales: seguridad, calidad y metodología de implementación, con los cuales garantizamos resultados sólidos y sostenibles en todas nuestras operaciones. Además de consolidarnos en el sector eléctrico, hemos ampliado nuestro alcance hacia otros sectores, enfocándonos especialmente en la minería. Reconocemos el potencial del servicio de facility management en la gestión de infraestructura y nos comprometemos a fortalecer esta área durante el próximo año. Nos complace informar que estamos en proceso de obtener la certificación ISO 41001: 2018 de facility management, lo que nos convertirá





en la segunda compañía en Sudamérica en alcanzar este reconocimiento. Esta certificación demuestra nuestro compromiso con la excelencia en la

gestión de infraestructura y respalda nuestros esfuerzos continuos por mantener los más altos estándares en todas nuestras operaciones.

GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO

(GRI 3-3) (GRI 204-1) (GRI 308-1)

Durante el transcurso del año 2022, en Equans Perú hemos colaborado con un total de 1,923 proveedores. Cuando hablamos de su origen, cabe destacar que el 94.12% de nuestros proveedores provienen del ámbito nacional, lo cual evidencia nuestra preferencia por establecer relaciones comerciales dentro del país. Esta elección no es aleatoria, sino que está enraizada en nuestro deseo de apoyar la economía local y fortalecer a las empresas nacionales.

Además, encontramos un porcentaje significativo de proveedores nacionales que son micro y pequeñas empresas (MYPE), ellos representan el 44.62% del total. Esta cifra refleja nuestro compromiso con el impulso y desarrollo de las micro

y pequeñas empresas, reconociendo su valor fundamental en la generación de empleo y el crecimiento económico.

Optamos por trabajar con proveedores MYPE en línea con nuestra estrategia de diversificación de la cadena de suministro y en búsqueda de colaboraciones más estrechas y personalizadas. Este enfoque es testimonio de nuestro compromiso con el desarrollo económico local, la sostenibilidad y la creación de relaciones comerciales a largo plazo basadas en principios éticos y responsables. A través de estas acciones, en Equans Perú buscamos garantizar la calidad y la sostenibilidad en todas nuestras operaciones y reforzar nuestra contribución al crecimiento económico y social del país.

Tabla 4. Cantidad de proveedores

Número de proveedores	Cantidad	Porcentaje
Internacionales	113	5.9%
Nacionales (MYPE)	858	44.6%
Nacionales (No MYPE)	952	49.5%
Total	1923	100%

En Equans Perú consideramos esencial una selección precisa de nuestros proveedores, con el objetivo de asegurar la excelencia de los productos y la efectividad de los servicios prestados. En este sentido, implementamos dos procesos cruciales en nuestra gestión. El primero consiste en la homologación para incorporar de forma correcta a nuestros proveedores en nuestra base de datos. El segundo proceso implica la evaluación y reevaluación del rendimiento de aquellos proveedores clasificados como críticos para nuestro negocio. Ambas etapas están descritas en nuestro procedimiento interno titulado "Selección, Evaluación y Reevaluación de Proveedores". En

este procedimiento, se definen las responsabilidades que las áreas de compras; seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente; y finanzas deben cumplir.

Antes de iniciar colaboraciones con un nuevo proveedor, el área de compras genera una solicitud de información y evaluación de la empresa. Dicha evaluación contempla varios criterios, a cada uno de los cuales se le asigna un peso específico (en porcentaje) para obtener una puntuación ponderada. En base al nivel de cumplimiento en cada criterio, las empresas obtienen una calificación que determina si se les selecciona o no para trabajar con nosotros. Entre los criterios evaluados se incluyen

aspectos como el cumplimiento de asuntos de orden tributario, el riesgo financiero, la experiencia en el sector, las certificaciones que poseen y su experiencia previa con Equans Perú.

El segundo proceso que llevamos a cabo es la evaluación y reevaluación periódica de nuestros proveedores críticos.

Este proceso se realiza anualmente y considera criterios basados en el desempeño del proveedor, tanto en términos de calidad de servicio como en el cumplimiento de los estándares de seguridad y seguridad ocupacional.

Tabla 5. Criterios de evaluación y reevaluación de proveedores

Criterios	Ponderación del criterio
Conformidad en el bien / servicio recibido	15%
Cumplimiento en los plazos de entrega	15%
¿Tiene un sistema de calidad certificado?	5%
¿Tiene un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo certificado?	5%
Condiciones de pago al proveedor	15%
Garantía	10%
Tiempo en el mercado	5%
Capacidad de respuesta / flexibilidad	10%
Especificidad de la prestación	20%

Creemos que una selección cuidadosa y una evaluación rigurosa de nuestros proveedores son esenciales para mantener la excelencia en todos los aspectos de nuestras operaciones. A través de estos procedimientos, en Equans Perú nos esforzamos por asegurar un rendimiento óptimo, seguridad y cumplimiento en todas nuestras relaciones comerciales.

Durante 2022, en Equans Perú, experimentamos un incremento del 8.6% en la evaluación anual de proveedores

críticos, con 38 proveedores evaluados en comparación con los 35 de 2021. Nuestro porcentaje de aprobación también mejoró significativamente, logrando un 100% de aprobaciones en 2022 en comparación con un 97.1% en 2021. Estos resultados reflejan nuestro esfuerzo en seleccionar y trabajar con proveedores comprometidos con nuestros estándares de calidad. A su vez, el número de desaprobaciones se redujo a cero, destacando la eficacia de nuestra gestión de proveedores.

Tabla 6. Principales indicadores del proceso de evaluación de proveedores

Indicadores	2021	2022
Número de proveedores críticos que pasaron por evaluación anual	35	38
Número de proveedores aprobados en evaluación anual	34	38
Número de proveedores desaprobados en evaluación anual	1	0

El monto total pagado a proveedores en Equans Perú disminuyó en un 30.3%, pasando de 126,685,656 soles en 2021 a 88,328,322 soles en 2022. Respecto a los proveedores nacionales, la inversión disminuyó en un 29.9%. Mientras tanto,

los pagos a proveedores internacionales se redujeron considerablemente en un 38.2%. Este ajuste en los pagos a proveedores refleja nuestros esfuerzos por optimizar costos y mejorar la eficiencia en nuestras operaciones.



Tabla 7. Monto total de pago a proveedores

Monto pago a proveedores	2021 (S/)	2022 (S/)
Nacionales	121,253,346	84,968,896
Internacionales	5,432,310	3,359,426
Total	126,685,656	88,328,322

En 2022, Equans Perú experimentó un incremento del 19% en el número total de órdenes de compras y servicios, pasando de 7,707 en 2021 a 9,202. De manera notable, la totalidad de las órdenes de compras y servicios en 2022 fueron aprobadas, lo que indica un aumento del 18% en las aprobaciones en comparación con 2021.

Tabla 8. Número de órdenes de compra

Indicadores	2021	2022
Número de órdenes de compras y servicio totales	7,707	9,202
Número de órdenes de compras y servicio aprobadas	7,150	8,454





DESEMPEÑO AMBIENTAL

IMPACTO AMBIENTAL

En Equans Perú, comprendemos plenamente que nuestras decisiones pueden influir de manera significativa en el medio ambiente. Por lo tanto, nuestras operaciones se desarrollan de acuerdo con las normas existentes, y siempre buscamos la implementación de medidas de control y mitigación para los impactos ambientales. Aseguramos el cumplimiento de nuestros compromisos a través de un Sistema de Gestión Integrado (SGI) que engloba todas nuestras operaciones y cumple con la norma ISO 14001:2015. La responsabilidad de poner en marcha, mantener y mejorar continuamente este SGI recae en nuestra Gerencia de Gestión de Talento y SSOMA, quienes destinan de manera adecuada los recursos para prevenir y mitigar los impactos ambientales y evaluar constantemente nuestro rendimiento en este ámbito. Todo esto se lleva a cabo gracias al liderazgo y compromiso de nuestra Gerencia General.

La obtención oficial de la certificación de la ISO 14001:2015 es válida desde el 10 de marzo de 2022, se obtuvo para Equans Services Perú S.A. y Cam Servicios del Perú S.A., la auditoría correspondiente se llevó a cabo en diciembre de 2021 y fue realizada por SGS del Perú; nos comprometemos a incluir a Entelín Perú S.A.C. en el alcance del SGI. Además, nuestra Política Integrada del Sistema de Gestión proporciona el marco para el desarrollo de nuestras actividades, alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible; incorpora compromisos de protección ambiental, prevención de la contaminación y uso eficiente de los recursos necesarios para nuestras operaciones y servicios, impulsando prácticas de economía circular, como la reducción, reutilización y reciclaje de materiales. Asimismo, nos comprometemos a cumplir con la legislación ambiental vigente y a mejorar continuamente nuestro desempeño.

Al planificar nuestro SGI, identificamos y evaluamos los aspectos ambientales asociados a nuestras actividades siguiendo la metodología descrita en nuestro "Procedimiento de Identificación de aspectos y evaluación de impactos ambientales". Identificamos aquellos aspectos que consideramos significativos para establecer los controles correspondientes. Los resultados se reflejan en diversas matrices de identificación y evaluación de impactos ambientales. Entre los

principales aspectos ambientales se encuentran el consumo de combustible y la generación de gases de combustión relacionados con el transporte y la movilización de personal y equipos para proyectos, y la generación de residuos peligrosos durante las actividades de instalación, montaje y mantenimiento. Además, es importante destacar que tenemos diversos controles para reducir el impacto de estos aspectos en el medio ambiente.





INICIATIVAS DE REDUCCIÓN Y MITIGACIÓN DE IMPACTOS

Los objetivos y metas de nuestros SGI se acompañan de indicadores mensurables y planes de acción con responsables asignados para su correcta implementación y seguimiento. A lo largo del 2022, hemos logrado alcanzar varios objetivos significativos, en línea con nuestro compromiso de prevención de la contaminación. Destaca la gestión de residuos sólidos aprovechables con una meta de 50%. Estos residuos sólidos provienen de nuestras operaciones y servicios, y los entregamos a empresas operadoras de residuos sólidos (EO-RS) autorizadas en colaboración con

Organizaciones No Gubernamentales (ONG) para su reaprovechamiento. A lo largo del año, hemos superado ampliamente esta meta, llegando a aprovechar el 96% de los residuos entregados. Este logro representa un gran paso hacia nuestra transición a una economía circular. Para alcanzar este resultado, hemos implementado diversas acciones, como cambiar a una EO-RS que se encarga de aprovechar los residuos en lugar de llevarlos a su disposición final, priorizando así su valor.

Tabla 9. Indicadores para la prevención de la contaminación ambiental

Objetivos	Indicador	Meta	2022
Prevenir la contaminación ambiental	Gestión de residuos aprovechables	50%	95%
	Transición Digital SSOMA	100%	100%

Reconocemos la importancia de nuestras decisiones en relación con el medio ambiente, por ello nos esforzamos en cumplir con las normas ambientales, implementar medidas de control y mitigación de impactos, y contar con un SGI que abarque todas nuestras operaciones. Nuestra Política Integrada

del Sistema de Gestión refleja nuestro compromiso con la protección ambiental, la prevención de la contaminación y el uso eficiente de los recursos. Establecemos controles adecuados a través de la identificación y evaluación de aspectos ambientales significativos y nos marcamos

objetivos medibles, siguiendo planes de acción para lograr mejoras continuas en nuestro desempeño ambiental. Con todas estas acciones, buscamos contribuir a una economía circular y a un futuro sostenible.

En nuestro camino hacia la sostenibilidad, nos enfocamos en alcanzar la digitalización de los diferentes formatos utilizados para el registro de actividades, especialmente aquellos relacionados con la Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA). Para reducir el consumo de

papel y minimizar nuestro impacto en los recursos naturales, implementamos una iniciativa que nos ha permitido reducir el consumo de papel en los formatos A4 en aproximadamente un 21%. En el caso de los formatos A3, la reducción ha sido aún mayor, con una disminución casi 60 veces menor. Estos resultados son una prueba de nuestro ahorro significativo y eficiencia en el uso de recursos, y reflejan nuestro compromiso con el medio ambiente y la sostenibilidad.

Tabla 10. Consumo de papel

Consumo de papel	2020	2021	2022
Cantidad de papel adquirido formato A4 (millares)	505.0	786.5	629.0
Cantidad de papel adquirido formato A3 (millares)	3,014.5	3,116.0	50.0

Estamos orgullosos de los resultados obtenidos y seguiremos trabajando en la digitalización de más formatos para

continuar impulsando la eficiencia y la sostenibilidad en nuestras operaciones.

CONSUMO DE AGUA

(GRI 3-3) (GRI 303-1)

A lo largo del 2022, hemos registrado un consumo total de agua en nuestras instalaciones de 3.395 megalitros. Hemos observado una disminución del consumo de agua en todas las áreas, en casi un 31 %.

Este cambio es un indicador de una mejor gestión y uso del agua, lo que apunta hacia una mayor eficiencia en nuestros procesos productivos y una mayor concienciación. Es importante enfatizar que esta reducción



en el consumo de agua es el resultado de la implementación de políticas internas para la reducción del uso de agua, la adopción

de tecnologías más eficientes y la puesta en práctica de actividades sostenibles en nuestra empresa.

Tabla 11. Consumo de Agua

	2021	2022
Consumo total de agua en todas las zonas (en Megalitro, MI)	4.919	3.395

Nuestras operaciones y servicios en nuestras sedes a nivel nacional generan efluentes de tipo doméstico en relación con la gestión del agua. Cabe destacar que cada una de nuestras sedes está conectada a la red de alcantarillado de la respectiva ciudad. Es importante subrayar que nuestras operaciones en Equans no generan vertidos directos a cuerpos de agua ni a otras infraestructuras diferentes a la red de alcantarillado.

Toda el agua que consumimos en nuestras instalaciones proviene exclusivamente de las redes públicas de agua potable. No recurrimos a la extracción de agua de pozos subterráneos ni de cuerpos de agua superficiales. Nuestra sede principal, ubicada en San Isidro, cuenta con la certificación Leed Gold, lo que nos ha permitido lograr una reducción del 42% en el uso de agua en griferías y aparatos sanitarios. Buscamos constantemente reducir nuestro impacto y promover prácticas responsables en el uso del agua, tanto en nuestras sedes

como en las actividades realizadas en las instalaciones de nuestros clientes.

Como parte de nuestras actividades de servicios en el campo, proveemos bidones de agua a nuestro personal para su consumo durante las labores realizadas fuera de nuestras instalaciones. Durante el período mencionado, el consumo de agua embotellada alcanzó un total de 0.077 megalitros.

En relación con el agua utilizada en los servicios que prestamos en las instalaciones de nuestros clientes, es importante mencionar que dicha agua es suministrada por los propios clientes y su origen puede variar. Esta puede provenir de la red pública, pozos subterráneos, fuentes superficiales u otras, dependiendo de la ubicación de dichas instalaciones. Dicho consumo de agua no se incluye en el cálculo del consumo total de agua que hemos registrado.



Árbol de navidad ecoamigable alimentado con energía solar. (Sede VMT-Legado)

CONSUMO DE ENERGÍA

(GRI 3-3) (GRI 302-1)

En Equans Perú, monitoreamos de manera mensual el consumo de energía eléctrica en nuestras instalaciones. Este consumo se atribuye principalmente a la iluminación y al uso de equipos de cómputo. En nuestra sede principal, ubicada en el distrito de San Isidro en Lima, nos enorgullece contar con la certificación Leed Gold. Esta distinción, otorgada por el Consejo de Edificios Verdes de

Estados Unidos, valida nuestro compromiso con la sostenibilidad y el diseño de edificios eficientes en el uso de recursos. El hecho de que las oficinas cuenten con la certificación Leed Gold representa la dedicación de Equans Perú para minimizar nuestro impacto ambiental, a la vez que garantizamos un ambiente de trabajo saludable y productivo para nuestros colaboradores.

Tabla 12. Consumo total de energía

	2021	2022
Consumo total de energía eléctrica de todas las zonas (en kWh)	280,033	305 437

Figura 3. Consumo mensual de energía del 2022



Nos comprometemos a monitorear y optimizar nuestro consumo energético, implementando medidas de eficiencia y fomentando prácticas sostenibles en el uso de la energía. También evaluamos y exploramos oportunidades para utilizar energía renovable en nuestras operaciones, con el objetivo de disminuir la dependencia de combustibles fósiles y reducir nuestra huella de carbono. Nuestro compromiso con la sostenibilidad energética es un pilar fundamental de nuestra estrategia empresarial. Trabajamos en colaboración con proveedores y colaboradores para promover la eficiencia energética, implementar tecnologías más limpias y fomentar una cultura de uso responsable de la energía.

En junio de 2022, tomamos la decisión de unificar dos de

nuestras sedes, Argentina y Carranza, para mejorar la gestión de nuestras instalaciones. Además, en la sede de San Isidro, decidimos inhabilitar uno de los tres pisos de oficinas. Gracias a estas acciones, conseguimos reducir el consumo en un promedio de 3,797 kWh/mes durante los últimos seis meses del año.

Además del consumo de energía, nuestra flota vehicular utiliza diversos tipos de combustibles. Para monitorizar su consumo, utilizamos los recibos de pago de las compras de combustible como fuentes de información. Conscientes de la importancia de minimizar nuestro impacto en el medio ambiente, para el 2023 nos comprometemos mitigar nuestro impacto ambiental al cambiar el combustible de nuestra flota vehicular a gas natural.

Tabla 13. Consumo de combustible

Consumo de combustibles	2021	2022
Diésel (gal)	115,942	143,614
Gasolina (gal)	74,047	75,750
GLP (gal)	1,047	541

Es importante resaltar que al cierre del año 2022 contábamos con dos vehículos eléctricos en nuestra flota, los cuales han contribuido significativamente a reducir nuestro consumo de combustibles en 2022. Conscientes de la urgencia por mitigar los efectos del cambio climático, estamos

planificando incrementar nuestra flota vehicular a nueve vehículos eléctricos en el año 2023 los que contribuirán a reducir aún más la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero. De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente.

CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

(Equans 3 – Calidad y sostenibilidad de productos y servicios)

En Equans Perú, unimos fuerzas con nuestros clientes para liberar el poder ilimitado del sol, transformando la energía solar en una realidad tangible y sostenible.

Durante el 2022 hemos desplegado más de 280 kWp, lo cual se traduce en un contingente de más de 615 paneles solares, estratégicamente dispuestos para aprovechar cada rayo de luz.

De la mano de nuestros clientes, estamos conduciendo una nueva

era de energía limpia y renovable, donde el sol se convierte en el protagonista indiscutible de nuestra historia compartida. Cada proyecto solar que implementamos no solo reduce la dependencia de las fuentes de energía convencionales, sino que también fortalece nuestra responsabilidad compartida de proteger nuestro medio ambiente para las generaciones futuras.



Tabla 14. Servicio de instalación de paneles solares a clientes durante 2021 y 2022

	Proyecto	Potencia instalada (kWp)	Paneles instalados
2021	Edificio Ingeniería de Universidad de Lima	105.2	263
	Oficinas de cliente minero en Moquegua	24.0	60
	Viviendas rurales en el área de influencia de cliente minero en Moquegua	3.7	10
	Edificio corporativo en Lima y agencias	23.4	52
	Subtotal 2021	156.3	385
2022	Peajes cliente Lima Expresa	37.7	84
	Cliente minero en Moquegua	216.0	480
	Oficinas PNUD	28.0	51
	Subtotal 2022	281.7	615
	Incremento 2021 vs 2022	80%	60%



Nuestra armoniosa alianza con la naturaleza nos posibilita encender un futuro más brillante y sostenible. En nuestra Concesión San Martín, estamos trazando el camino hacia la independencia energética de las comunidades rurales, este año 2022 hemos alcanzado una potencia

instalada acumulada de 751.5 kWp equivalente a 6,623 paneles solares en total. Con cada panel solar instalado, demostramos que el sol no solo es una fuente de luz, sino también la chispa que enciende la innovación y el progreso.

Tabla 15. Servicio de instalación de paneles solares en Concesión San Martín - 2021 y 2022

Año	Potencia instalada acumulada (kWp)	Paneles instalados acumulados (unidad)
2021	651.7	6517
2022	751.5	6623
Variación	15%	2%

HUELLA DE CARBONO

(GRI 3-3) (GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)

En 2022, hemos llevado a cabo la medición anual de los gases de efecto invernadero desde hace años, utilizando una calculadora proporcionada por el grupo Equans a nivel global, basada en la metodología del GHG Protocol Corporate Standards and Guidance Updates.

Es importante mencionar que, debido a la atipicidad del año 2020 provocada por las circunstancias derivadas de la pandemia del virus SARS-COV-2, consideramos el año 2021 como nuestro año base de medición.

Tabla 16. Total de emisiones

Total de emisiones	2020	2021 (año base)	2022
Alcance 1 (tCO ₂ e)	1,617	1,836	2,138
Alcance 2 (tCO ₂ e)	52	57	61
Alcance 3 (tCO ₂ e)	606	858	1,231

A partir de 2021, en Equans Perú, comenzamos a reportar nuestras emisiones en la plataforma del programa Huella de Carbono Perú del MINAM (HCPe Perú). Esta es una calculadora desarrollada por el Estado Peruano, que utiliza factores de conversión propios del país y de la región de Latinoamérica y el mundo, facilitando una mejor comparación con otras empresas en el territorio nacional. No obstante, los resultados provenientes de la calculadora HCPe Perú se reflejarán en el Reporte 2023, ya que su verificación bajo la norma ISO 14064-1:2018 por una empresa certificadora, está programada para agosto de 2023.

Centrándonos en los cambios de emisiones de gases de efecto invernadero entre 2021 y 2022:

- Las emisiones del Alcance 1 han aumentado en un 16,4% desde 2021 (de 1,836 tCO₂e a 2,138 tCO₂e). Este aumento se relaciona con un incremento en las operaciones directas que requieren combustible fósil, como el transporte.
- Las emisiones del Alcance 2 han aumentado en un 7% desde 2021 (de 57 tCO₂e a 61 tCO₂e). Esto sugiere un incremento en la cantidad de energía eléctrica que la empresa ha comprado y consumido.
- Las emisiones del Alcance 3 han aumentado en un 43,5% desde 2021 (de 858 tCO₂e a 1,231 tCO₂e). Este incremento es un aumento significativo en las actividades indirectas como el transporte de empleados.

En nuestra empresa, hemos implementado múltiples iniciativas para disminuir el impacto ambiental de nuestras actividades y reducir nuestra huella de carbono. Recibimos con orgullo la primera estrella otorgada por el Ministerio del Ambiente. Este reconocimiento refuerza nuestro compromiso de mejorar continuamente nuestros procesos, alineándolos con nuestra estrategia de alcanzar la neutralidad de carbono en todas nuestras operaciones.

El camino hacia la neutralidad de carbono requiere un

esfuerzo constante y una colaboración estrecha con nuestros colaboradores, clientes y partes interesadas. Continuaremos invirtiendo en tecnologías limpias, capacitando a nuestro personal en prácticas ambientales responsables y fomentando la innovación en búsqueda de soluciones más sostenibles. Nos comprometemos a ser pioneros en la lucha contra el cambio climático y a liderar con el ejemplo en nuestro sector hacia un futuro más sostenible y resiliente.

Fotografía de Plaza de Peaje Monterrico, Lima Expressa.



GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

(GRI 3-3) (GRI 306-1) (GRI 306-2) (GRI 306-3) (GRI 306-4) (GRI 306-5)

En el transcurso de nuestras actividades, se produce una amplia gama de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos. Dependiendo del tipo de servicio que ofrecemos y los materiales e insumos utilizados, se generan diversos tipos de residuos. Por ejemplo, en nuestras operaciones de redes eléctricas, que incluyen actividades como conexiones, reconexiones, inspecciones, lecturas, mantenimiento y desmantelamiento de medidores, y obras de transmisión, se generan residuos de cables y herramientas en desuso, desmonte (originado de pistas y veredas), envases vacíos de productos químicos, y Equipos de Protección Personal (EPP) contaminados.

En nuestras operaciones de construcción y mantenimiento, que abarcan actividades como montaje de sistemas de agua para

la protección contra incendios, instalación y mantenimiento de paneles solares, mantenimiento preventivo y correctivo de sistemas de aire acondicionado y ventilación mecánica, servicios de facility management, entre otras, también se generan materiales como cables y herramientas en desuso, envases vacíos de sustancias químicas, residuos de poda y EPP contaminados.

El impacto relacionado con los residuos sólidos depende de los volúmenes generados y de si su gestión está contemplada en el contrato con el cliente. En la mayoría de nuestros proyectos, nosotros gestionamos los residuos sólidos de las operaciones de redes eléctricas, mientras que los residuos de mantenimiento se disponen en los contenedores del cliente para su posterior gestión.

En Equans Perú, aplicamos el principio de economía circular y para ello contamos con un sistema de segregación de residuos según su naturaleza y peligrosidad. Parte de los residuos de Equans se entregan a EO-RS que tienen acuerdos con organizaciones sin fines de lucro para la gestión de estos en el proceso de valorización. Dichas EO-RS proporcionan un certificado de valorización al área SSOMA para garantizar que el proceso de valorización o disposición final se ha realizado de manera oportuna.

En 2022, logramos aprovechar un alto porcentaje de residuos

no peligrosos y de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), con un 96% y un 91% respectivamente. Sin embargo, observamos que todavía no logramos un nivel de aprovechamiento óptimo en los residuos peligrosos, alcanzando solo un 0%, lo que señala la necesidad de implementar medidas para optimizar su gestión. Además, en cuanto a la disposición final de los residuos, encontramos que solo se disponen 396.6 t de las 9,589.4 t generadas, lo que sugiere una necesidad de mejora en la gestión de los residuos en todas las categorías.

Tabla 17. Composición de residuos

Composición de residuos	Aprovechados (t)	Disposición final (t)	Total generados (t)	Aprovechados (%)
RRSS no peligrosos	9,174.6	392.4	9,567.0	96%
RRSS peligrosos	-	2.4	2.4	0%
RAEE	18.2	1.8	20.0	91%
Total	9,193.8	396.6	9,589.4	96%

Tabla 18. Residuos no peligrosos generados 2022

Tipo de residuos no peligrosos	Aprovechados (t)	No aprovechados (t)	Total (t)
Papel y cartón	6.8	-	6.8
Plástico	0.9	-	0.9
Metales	0.9	-	0.9
Madera	7.9	-	7.9
Caucho y/o neumáticos	0.2	-	0.2
Textil (uniformes y ropa de trabajo)	-	-	-
Construcción y demolición (RCD)	9,158.0	391.0	9,549.0
No aprovechables	-	1.4	1.4
Total	9,174.6	392.4	9,567.1

Durante 2022, generamos un total de 9,567.1 t de residuos no peligrosos. De este volumen, el 99% estuvo compuesto por residuos procedentes de actividades de construcción y demolición. No se produjeron residuos textiles ya que se les dio un nuevo uso, transformándolos en 132 prendas, específicamente mascarillas y cartucheras, que fueron donadas a una asociación que brinda hogar a niños y adolescentes con Virus de Inmunodeficiencia Humana. Gracias a esta iniciativa, logramos un ahorro significativo de S/80,578.

A lo largo del año, generamos 2.4 t de residuos peligrosos como resultado de las labores de mantenimiento de nuestras instalaciones, lo que representa una disminución del 54% en comparación con el año 2021. Los residuos peligrosos han sido clasificados en una tabla según sus características, destacando que los "Residuos diversos contaminados con productos químicos" representan el 30% del total, mientras que los "EPP en desuso" representan el 20% de los residuos generados.



En Sede VMT-Legado implementamos una planta piloto de compostaje para el aprovechamiento de residuos orgánicos.

Tabla 19. Residuos peligrosos generados en 2022

Residuos peligrosos generados	2022 (t)
Envases y productos químicos vencidos	0.4
EPPs en desuso	0.5
Residuos diversos contaminados con productos químicos	0.7
Residuos bio contaminados	0.2
Envases y productos químicos vacíos	0.1
Residuos diversos contaminados con concreto	0.3
Diferentes residuos peligrosos: trapos, jeringas, tyvek, tierra y mangueras contaminadas, tonner en desuso, bolsas de cemento, entre otros.	0.2
Total	2.4

Gracias a la reubicación de las actividades de la sede Carranza a la sede Argentina, pudimos optimizar el espacio tanto en oficinas y almacén. Adicionalmente, gracias a la exitosa campaña del Reciclato 2022 y las actividades de limpieza en nuestras sedes, la cantidad de RAEE generados en 2022 ha aumentado significativamente, superando 21 veces la cifra del año 2021. En total, generamos 19,96 t de RAEE, frente a las 0.92 t generadas el año anterior.

Nuestro objetivo final es minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades y contribuir positivamente al desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos. Estamos comprometidos con la mejora continua y seguiremos trabajando incansablemente para reducir nuestra huella de residuos y promover prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.



Tabla 20. Cantidad de RAEE generados en 2022

Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos - RAEE	2022 (t)
Componentes de RAEE recuperados	18.2
Componentes no aprovechables (no peligrosos) de RAEE	1.6
Componentes no aprovechables (peligrosos) de RAEE	0.2
Total	20.0



DESEMPEÑO SOCIAL

INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA DE NUESTROS COLABORADORES

(GRI 2-7, GRI 2-8)

Nosotros valoramos altamente el profesionalismo y el compromiso de nuestra gente, sabiendo que nuestro éxito depende en gran medida de su labor. Resaltamos el talento de nuestros 2,142 colaboradores, constituyen un pilar fundamental en la mejora continua de la operatividad. Gracias a la pasión y dedicación de nuestro equipo, el 2022 ha sido un año sin precedentes. Nos sentimos orgullosos de tener un equipo tan comprometido y talentoso, y seguimos esforzándonos para brindarles las mejores oportunidades y condiciones laborales, así como para fomentar su desarrollo profesional y personal.

Durante los últimos tres años, hemos presenciado un notable aumento en la cantidad de colaboradores en Equans. En 2020,

teníamos 1,082 colaboradores, pero en 2021, este número aumentó significativamente a 1,597 colaboradores, lo que representa un crecimiento del 47% respecto al año anterior. En 2022, este crecimiento se mantuvo constante, y ahora contamos al cierre del año con 2,142 colaboradores. Este aumento en la cantidad de colaboradores refleja nuestro compromiso de proporcionar más oportunidades laborales y demuestra la confianza y la contribución de cada miembro de nuestro equipo para el crecimiento y desarrollo de nuestra empresa.

Respecto a la composición por categoría laboral y género, concluimos el año 2022 con un total de 439 mujeres y 1,703 hombres, es decir, el 20% de la nómina de Equans Perú está conformada por mujeres.



Tabla 21. Número total de empleados por género y razón social

Razón social	Femenino		Masculino		Total
Cam Servicios del Perú S.A.	326	36.3%	572	63.7%	898
Equans Services Perú S.A.	111	9.9%	1,007	90.1%	1,118
Entelin Perú S.A.C.	2	1.6%	124	98.4%	126
Total por tipo de contrato	439	20.5%	1,703	79.5%	2,142

Nota: Se incluye al personal que realizó convenio de prácticas.

El cuadro comparativo entre las tres empresas revela una brecha de género significativa, especialmente en Cam Servicios del Perú S.A. y Entelin Perú S.A.C., donde solo un pequeño porcentaje de la fuerza laboral son mujeres, con un 9.9% y un 1.6%, respectivamente. En cambio, Equans Services Perú S.A. tiene una distribución de género más equitativa, con un 36.3% de empleados mujeres y un 63.7% de empleados hombres. Estamos implementando políticas para cerrar la brecha de género y promover la igualdad de género y la diversidad en el lugar de trabajo. Este enfoque contribuirá a la creación de entornos de trabajo inclusivos y sostenibles.

Todos nuestros empleados desempeñaron sus funciones a tiempo completo. En cuanto a la distribución por empresa, el 52% de ellos son parte de Equans Services Perú S.A., mientras que el 42% pertenece a Cam Servicios del Perú S.A. y el 6% restante corresponde al personal de Entelin Perú S.A.C. En 2022 Equans Perú S.A. no tuvo trabajadores a tiempo parcial. Del total de colaboradores, 7.5% tiene contrato indeterminado, 91.8% contrato a plazo fijo y 0.7% cuenta con un convenio de prácticas.

Tabla 22. Número total de empleados por tipo de contrato o convenio, género y razón social

Razón social	Plazo indeterminado*		Plazo fijo		Convenio de prácticas	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Cam Servicios del Perú S.A.	31	61	76	941	4	5
Equans Services Perú S.A.	17	39	307	528	2	5
Entelin Perú S.A.C.	1	11	1	113	0	0
Subtotal por género	49	111	384	1,582	6	10
Total por tipo de contrato	160		1,966		16	

() Un contrato a plazo indefinido o indeterminado es aquel que tiene una fecha de inicio, pero no una fecha de culminación, en el entendido de que puede perdurar en el tiempo hasta que se produzca una causa justificada que amerite su culminación.*

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

(GRI 3-3) (GRI 2-7) (GRI 401-1) (GRI 405-1)

Valoramos la diversidad y nos enorgullece fomentar un entorno inclusivo en el que todas las personas puedan desarrollarse y contribuir de manera equitativa. Seguimos comprometidos en promover la igualdad de género y continuar aumentando la representatividad femenina en nuestra organización. Al finalizar el año 2022, contamos con un total de 439 mujeres, lo que representa un 20% de la fuerza laboral femenina en Equans Perú.

Si comparamos los datos por género entre cada razón social, Equans Services Perú S.A. tiene la mejor proporción de género con un 36.3% de fuerza laboral femenina, seguida por Cam Servicios del Perú S.A. con 9.9%, en último lugar Entelin Perú S.A.C. con 1.6%.

El análisis de datos demuestra que la categoría laboral "Comité ejecutivo" presenta la mejor proporción de género con 50.0% de fuerza laboral femenina, seguida por la categoría "Practicante" con 37.5%, "Administrativo" con 30.6%, "Jefatura" con 23.3%, en último lugar "Operativa" con 18.1%.

Además, la mayor cantidad de personal se ubica en la categoría laboral "Operativo". En esta categoría, Equans Services Perú S.A. es la razón social con la mejor proporción de género con un 36.1% de fuerza laboral femenina. La categoría laboral "Administrativo" es la segunda con la mayor cantidad de personal; Equans Services Perú S.A. cuenta con la proporción más equitativa con 38.5% de fuerza laboral femenina.



Tabla 23. Número total de empleados categoría laboral y género

Categoría	Cam Servicios del Perú S.A.		Equans Services Perú S.A.		Entelin Perú S.A.C.		Porcentaje	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Comité ejecutivo*	2	5	3	0	0	0	50.0%	50.0%
Jefatura	5	12	2	0	0	1	23.3%	76.7%
Administrativo	62	171	42	2	2	2	30.6%	69.4%
Operativo	38	814	277	0	0	121	18.1%	81.9%
Practicante	4	5	2	0	0	0	37.5%	62.5%
Total	111	1,007	326	2	2	124	20.5%	79.5%

(*) El comité ejecutivo se encuentra conformado por la gerencia general y demás gerencias de Equans Perú.

Al analizar la distribución de nuestros empleados por género y rango de edad, notamos que el grupo etario más numeroso corresponde a los menores de 30 años, que representan el 49.2% de nuestra fuerza laboral, con un total de 1,054 personas; en este grupo el 89.1% son

hombres. Por otro lado, el segundo grupo más grande está conformado por empleados de entre 30 y 50 años, un total de 636 personas, lo que equivale al 29.7% de nuestros colaboradores. El restante 21.1% corresponde a hombres y mujeres mayores de 50 años.

Tabla 24. Número empleados por edad y por género

Razón social	Mujeres			Hombres		
	<30 años	entre 30 y 50	>50 años	<30 años	entre 30 y 50	>50 años
Cam Servicios del Perú S.A.	42	313	66	588	3	106
Equans Services Perú S.A.	73	236	204	277	49	59
Entelin Perú S.A.C	0	35	2	74	0	15
Total	115	584	272	939	52	180

Durante el año 2022, al analizar las contrataciones realizadas, observamos que el grupo etario con el mayor porcentaje de nuevas contrataciones está conformado por mujeres y hombres de entre 30 y 50 años. En total, se incorporaron 591 personas de este grupo. Además, se registraron 458 nuevas contrataciones de trabajadores menores de

30 años, y se contrató a 94 personas mayores de 50 años. Estos datos reflejan nuestra intención de diversificar y fortalecer nuestro equipo con profesionales de diferentes edades y experiencias, promoviendo así un entorno laboral inclusivo y en constante crecimiento.

Tabla 25. Número total de nuevas contrataciones por edad y sexo

2022 Empresa	Mujeres			Hombres		
	<30 años	entre 30 y 50	>50 años	<30 años	entre 30 y 50	>50 años
Cam Servicios del Perú S.A.	27	24	0	588	266	33
Equans Services Perú S.A.	62	133	4	277	157	28
Entelin Perú S.A.C.	0	1	0	74	10	2
Total	89	158	31	367	433	63

GESTIÓN DEL TALENTO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS

En cuanto a la cantidad total de rotación voluntaria, el grupo compuesto por trabajadores de entre 30 y 50 años presentó la mayor cantidad de rotación, con 250 personas de un total de 443. De este grupo, el 78,4% fueron hombres y el 21,6% fueron mujeres.

Tabla 26. Cantidad total de rotación voluntaria

Razón social	Mujeres			Hombres		
	<30 años	entre 30 y 50	>50 años	<30 años	entre 30 y 50	>50 años
Cam Servicios del Perú S.A.	7	11	0	81	111	6
Equans Services Perú S.A.	28	43	4	53	79	10
Entelin Perú S.A.C.	1	0	0	3	6	0

SALUD Y BIENESTAR

(GRI 401-2)

Horas extras

Los registros de horas extras por categoría laboral varían significativamente. La categoría laboral "Operativo" cuenta con 94% de horas extras registradas, siendo Cam Servicios del Perú S.A. la razón social con la mayor cantidad de 30.2 mil horas extras, seguida por Equans

Services Perú S.A. con 22.8 mil horas extras. La categoría de personal administrativo cuenta con 6% del total de horas extras, siendo Equans Services Perú S.A. la razón social con la mayor cantidad de 2.2 mil horas extras, seguida por Cam Servicios del Perú S.A. con 1.1 mil horas extras.

Tabla 27. Cantidad en miles de horas extras registradas por categoría laboral y empresa

Categoría	Cam Servicios del Perú S.A.	Equans Services Perú S.A.	Entelin Perú S.A.C.	Total
Comité ejecutivo*	0	0	0	0
Jefatura	0	0	0	0
Administrativo	1.1	22	0	3.3
Operativo	30.2	22.8	0	52.9
Total				56.2

(*). El comité ejecutivo se encuentra conformado por la Gerencia General y demás gerencias de Equans Perú.

ASCENSOS Y PROMOCIONES

Vacaciones

Los datos revelan diferencias en cuanto a la asignación y el registro de días de descanso entre las diferentes categorías. La razón social que empleó más días de vacaciones fue Cam Servicios del Perú S.A. con un 80% del total brindado por Equans Perú. En cuanto a categorías laborales,

debido a que "Operativo" y "Administrativo" cuentan con la mayor cantidad de trabajadores, son las categorías con la mayor proporción de días de vacaciones gozadas, con 69% y 26% del total, respectivamente; Cam Servicios del Perú S.A. cuenta con la mayor cantidad de días de vacaciones gozadas en ambas categorías.

Para la categoría laboral "Comité ejecutivo" en todas las empresas no se presentaron ascensos durante el periodo 2022. Sin embargo, se destaca que Equans Services Perú S.A. realizó 2 ascensos en la categoría de "Jefatura". En cuanto a "Administrativo" y "Operativo",

cuenta con el 29% y 70% de ascensos del total, donde Cam Servicios del Perú S.A. cuenta con la mayor cantidad de ascensos en ambas categorías. Estos datos revelan la necesidad de fomentar aún más las oportunidades de crecimiento dentro de Equans Perú.

Tabla 28. Total de días de vacaciones por categoría

Categoría	Cam Servicios del Perú S.A.	Equans Services Perú S.A.	Entelin Perú S.A.C.	Total
Comité ejecutivo*	61	66	0	127
Jefatura	157	101	1	259
Administrativo	1,235	783	52	2,070
Operativo	5,004	289	289	5,582
Practicante	7	7	0	14
Total	6,464	1,246	342	8,052

(*) El comité ejecutivo se encuentra conformado por la Gerencia General y demás gerencias de Equans Perú.





Tabla 29. Cantidad de ascensos y promociones por categoría

Categoría	Cam Servicios del Perú	Equans Services Perú	Entelin Perú	Total
Comité ejecutivo*	0	0	0	0
Jefatura	0	2	0	2
Administrativos	17	16	1	34
Operativo	46	37	0	83
Total	63	55	1	119

(* El comité ejecutivo se encuentra conformado por la Gerencia General y demás gerencias de Equans Perú.

FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

(GRI 3-3) (GRI 404-1) (GRI 404-3)

En Equans Perú somos absolutamente conscientes del papel crítico que juega la formación continua y el desarrollo profesional para la prosperidad y la excelencia en el desempeño de nuestros colaboradores. Por ello, durante 2022 hemos trabajado arduamente para ofrecer una gama de programas y cursos con el objetivo de potenciar las habilidades y competencias de nuestro equipo. Este esfuerzo se refleja en la acumulación de más de 79 mil horas de capacitación durante el año, un testimonio contundente de nuestro compromiso con el desarrollo continuo de cada miembro de nuestro equipo.

Uno de nuestros programas de capacitación más sobresalientes es el de "Formación de Líderes SSOMA 2.0". Este programa ha atraído una amplia participación y ha jugado un papel crucial en la ampliación de las competencias de nuestros líderes en aspectos relativos a la seguridad y salud en el trabajo (SST). Nos complace señalar que este programa ha equipado a nuestros líderes con herramientas y conocimientos esenciales para liderar efectivamente la prevención de riesgos laborales y fomentar un ambiente de trabajo seguro y saludable.

Enseguida, se detallan en una tabla el número de participantes y las horas invertidas en nuestros programas formativos. Cabe destacar que más del 90% de las horas de capacitación están orientadas a temas de SST. Este énfasis demuestra nuestro sólido compromiso con la protección y bienestar de todos nuestros colaboradores.

Esta significativa inversión en formación y capacitación refleja

nuestra prioridad de cultivar habilidades y competencias clave entre nuestros colaboradores, promoviendo así una cultura de seguridad, crecimiento profesional y excelencia operativa. Estamos comprometidos en la mejora continua de nuestros programas de formación, con el fin de seguir fortaleciendo el conocimiento y las habilidades de nuestro equipo en áreas estratégicas para nuestro éxito.

Tabla 30. Total de horas de capacitación

Tipo de capacitación o programa	Número de participantes	Número de horas
Capacitación en SSOMA	2,142	75,496.8
Formación de Líderes SSOMA 2.0	30	373.0
Temas de Ética y Debida diligencia	335	651.7
Interpretación de la norma ISO 37001	23	92.0
Interpretación de la norma ISO 41001 - Sistema FM e ISO 55001 - Gestión de Activos	34	667.0
Temas de nutrición y bienestar	518	523.0
Temas de derechos humanos, diversidad e inclusión	540	413.5
Otros temas	2,003	1,513.0
Total		79,730.0
Promedio horas de capacitación por empleado		37.2

A continuación, presentamos un listado de las principales capacitaciones realizadas durante el periodo de reporte.

Tabla 31. Cursos y temas de las capacitaciones

(GRI 404-2)

Categoría	Nombre de la capacitación
Gestión BP	Líderes SSOMA 2.0
	Lean Construction
	Entrenamiento Comercial
	Embajadores Fundamentales
	Operarios Líderes
	Evaluación de Desempeño
	ABC de la rentabilidad
	ISO 41001 (Sistema Facility Management) - 55001 (Gestión de activos)
Legal	Hostigamiento sexual
	Debida diligencia
	Ética
	Diversidad e Inclusión
Nutrición	Charla nutricional
	Beneficios del ejercicio físico
	Mitos y verdades de nutrición
	Riesgos de la obesidad
Bienestar	Renovación del seguro EPS (de ley)
	Gestión emocional, herramientas básicas para el acompañamiento en momentos de crisis
	Tabaquismo
	Fotoprotección
SSOMA	Plan COVID-19 y últimas regulaciones
	Enfermedades ocupacionales y exámenes médicos ocupacionales
	Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Control (IPERC)
	Reporte e investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades
Sistema de gestión integrado	Uso eficiente de recursos (agua, energía eléctrica, materiales, equipos e insumos)
	Sistema de Gestión Integrado
	Gestión de riesgos en los sistemas de gestión
Facility management y activos	Análisis de salidas no conformes y no conformidad
	Análisis de falla, acciones correctivas, preventivas y mejora continua
	Instalaciones eléctricas
	Introducción a los sistemas de climatización
	Gestión de servicio: consultoría Facility Management

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

(GRI 3-3) (GRI 404-3)

En Equans Perú, durante el año 2022, hemos aplicado un enfoque integral para evaluar el desempeño de nuestros colaboradores. Hemos empleado una combinación de Objetivos SMART y la evaluación de competencias y compromisos que se alinean estrechamente con nuestros valores. La herramienta que hemos elegido para realizar este proceso es Power Apps, que nos proporciona una eficiente y efectiva recopilación y análisis de datos.

Nuestra evaluación del desempeño se extiende a todas las áreas de la organización, asegurándonos de que cada miembro de nuestro equipo sea evaluado de manera justa y objetiva. Dentro de las áreas de Administración y Finanzas, Comercial, Gerencia General, Gestión de Talento y SSOMA, Legal, Redes Eléctricas, Construcción y Mantenimiento, nos enfocamos específicamente en los jefes de proyecto (N-2) y en los reportes directos (N-3).

Cabe destacar que nuestros criterios de evaluación se aplican

tanto al personal en planilla como a los practicantes. Además, también se tienen en cuenta los colaboradores que se han unido a nosotros hasta septiembre de 2022. Con criterios claros y definidos, garantizamos que la evaluación de cada individuo sea justa y objetiva.

La metodología que empleamos, en conjunto con la herramienta Power Apps, nos permite tener una visión integral del desempeño de nuestro equipo. No sólo evaluamos los resultados logrados a través de los Objetivos SMART, sino también las competencias y compromisos que se alinean con nuestros valores. Esto nos facilita identificar las fortalezas y áreas de mejora de cada miembro del equipo, proporcionándonos la oportunidad de brindar retroalimentación constructiva que promueva su crecimiento y desarrollo profesional. Así, seguimos trabajando incansablemente para potenciar el talento y el rendimiento de nuestro equipo en Equans Perú.



SALARIO

La empresa ha llevado a cabo un análisis de la diferencia salarial de género entre sus empleados, desglosada por diferentes categorías laborales. En la categoría laboral "Comité ejecutivo", se ha encontrado que hay una brecha salarial del 5% a favor de las mujeres, lo que indica una equiparación más favorable en términos salariales. Sin embargo, en la categoría "Jefatura", se observa una diferencia del 16% a favor de los hombres, lo que indica una disparidad significativa en los ingresos. Para "Administrativo" se registra una brecha del 13% a favor de los hombres,

mientras que, en la categoría "Operativo", la diferencia es del 5% a favor de los hombres. Estos resultados señalan la necesidad de implementar medidas para abordar las disparidades salariales de género, especialmente en los "Jefatura", con el objetivo de promover una mayor equidad y remuneración justa para todos los empleados, independientemente de su género. La empresa se compromete a tomar acciones concretas para cerrar estas brechas y promover un entorno laboral inclusivo y equitativo.

SALUD Y SEGURIDAD

(GRI 403-1) (GRI 403-2) (GRI 403-5) (GRI 403-7) (GRI 403-9)

En Equans Perú, nos caracterizamos por ser un grupo de empresas comprometidas con la prestación de servicios innovadores y sostenibles, tanto social como ambientalmente. Nos comprometemos a ofrecer servicios de alta calidad, garantizar un entorno seguro y saludable, proteger el medio ambiente, capacitar a nuestro equipo, cumplir con los requisitos legales y mejorar continuamente nuestro sistema de gestión. Este compromiso es liderado por nuestra alta dirección, y se implementa en todos los niveles de nuestra organización para fortalecer nuestra estrategia de creación de valor.

Nos complace compartir que hemos establecido un sólido sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, respaldado por regulaciones nacionales e internacionales, particularmente la norma ISO 45001:2018. Durante el 2022, logramos la certificación ISO 45001:2018 para los procesos implementados por Equans Services Perú S.A. y Cam Servicios del Perú S.A., un logro que refleja nuestro dedicado compromiso por crear un entorno laboral seguro y saludable.

Continuaremos trabajando para salvaguardar la seguridad y bienestar de nuestro equipo, siempre respaldados por los más rigurosos estándares de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En línea con nuestra prioridad de mejorar continuamente, por ello optimizamos el programa Líderes SSOMA 2.0, diseñado por nuestro Comité ejecutivo. Este programa tiene el objetivo de identificar y capacitar a los líderes que se responsabilizarán de las operaciones en Equans Perú, proporcionándoles herramientas de gestión en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Aspiramos a fortalecer la cultura de seguridad y salud en toda nuestra organización, involucrando a nuestros líderes y fomentando un sólido comportamiento en este campo.

Como parte del programa Líderes SSOMA 2.0, efectuamos visitas en campo y reuniones de seguridad para evaluar los indicadores de desempeño SSOMA en cada operación. Estos indicadores incluyen la participación del personal en capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo, la



frecuencia de accidentes y la correcta ejecución de las visitas en campo. Durante el 2022, 30 líderes participaron en el programa, realizando más de 9,000 visitas en campo, lo que representa un aumento significativo en

comparación con el año anterior. Este avance evidencia nuestro compromiso continuo con la mejora y fortalecimiento de nuestras prácticas de SST.

en la zona con un resguardo adicional. De esta manera, buscamos prevenir incidentes y mejorar la seguridad en el trabajo.

En cuanto a los conductores que trabajan con nosotros, nos aseguramos de que sean competentes y cumplan con los requisitos necesarios. Implementamos un mecanismo de evaluación previa, que incluye un componente teórico para evaluar los conocimientos sobre las reglas de tránsito, y un componente práctico a cargo de personal competente. Una vez que los conductores aprueban ambas evaluaciones, deben realizar y aprobar el curso de manejo defensivo. De

esta manera, garantizamos que nuestros conductores posean las habilidades necesarias para desempeñar su labor de manera segura.

Gracias a estas medidas y esfuerzos constantes, logramos reducir en un tercio el número de lesiones en comparación con el 2021, pasando de 10 lesiones en ese periodo a tan solo 3 en el 2022. Este progreso nos acerca a nuestro objetivo de cero lesiones por accidente y refuerza nuestro compromiso con la seguridad, impulsándonos a seguir mejorando nuestras prácticas para proteger la integridad y el bienestar de todos nuestros colaboradores.

Tabla 32. Principales indicadores del Programa Líderes SSOMA

Programa Líderes SSOMA	2021	2022
Número de visitas realizadas	2261	9351
Número de participantes	51	30
Número de sesiones	10	12

Para garantizar un entorno laboral seguro, llevamos a cabo un exhaustivo mapeo de todas las actividades, identificando y evaluando los peligros y riesgos asociados que son registrados en las matrices IPERC. Estas matrices contemplan las tareas diarias y una lista de situaciones que podrían afectar a nuestros colaboradores, actualizándose de forma continua. En base a ellas, establecemos controles de acuerdo con la jerarquía correspondiente. Además, capacitamos a nuestros colaboradores en el uso de la

matriz IPERC y verificamos el cumplimiento de los controles establecidos durante las visitas de campo.

Durante el 2022, nos propusimos como objetivo reducir los accidentes en nuestras operaciones. Tras un análisis detallado, desarrollamos e implementamos un plan en colaboración con el área de seguridad patrimonial. Este plan se basa en identificar a los usuarios que hayan presentado algún precedente de situaciones de conflicto y brindarles asistencia

Tabla 33. Lesiones por accidentes laborales para todos los trabajadores en planilla 2022

Indicadores	Número	Tasa
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0
El número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables*	3	0.75
Total	3,990,542	

(*)No considera lesiones ocasionadas por agentes externos.

Valoramos la seguridad de todas las personas involucradas en nuestros proyectos, incluyendo al personal contratista. La reducción del número de lesiones de 6 en 2021 a 2 en 2022, impacta en la disminución del índice de frecuencia, pasando

de 3.89 a 1.32. Aunque hemos mejorado, no descuidamos la necesidad de mantener una supervisión constante y trabajar de cerca con el personal externo para garantizar su seguridad y bienestar en todo momento.

Tabla 34. Indicadores en SST para todos los trabajadores en planilla 2022

Indicadores SST	2021	2022
Tasa de frecuencia de accidentes	2.85	0.75
Tasa de incidencia de enfermedades ocupacionales	0	0
Muertes por accidente laboral	0	0
Días perdidos	447	76

Nos enorgullece compartir que hemos logrado una reducción significativa en el índice de frecuencia de accidentes durante el último año. En 2022 la tasa de frecuencia de accidentes se redujo de 2.85 a 0.75, representando una disminución del 74%. Además, los días perdidos debido a

accidentes laborales se redujeron de 447 a 76, un impresionante descenso del 83%. Es importante mencionar que se mantuvo en cero tanto la tasa de incidencia de enfermedades ocupacionales como las muertes por accidentes laborales.

COMUNIDADES LOCALES Y ACTIVIDADES SOCIALES

(GRI 3-3) (GRI 413-1)

En Equans Perú, nos comprometemos a mantener una estrecha relación con las comunidades locales donde operamos. Como parte de nuestro enfoque en la sostenibilidad, en la Concesión San Martín que pertenece a Entelin Perú S.A.C. realizamos una reunión significativa con los usuarios y la ronda campesina en la comunidad de Vista Alegre. Durante este encuentro, compartimos información sobre el uso y beneficios del sistema fotovoltaico implementado en la zona, destacando el acceso a energía limpia y su impacto en la mejora de sus condiciones de vida.

Además, buscando mejorar el desarrollo de nuestra comunidad, utilizamos el transporte local para el traslado de paneles solares, promoviendo así la economía

local y minimizando nuestra huella ambiental. Durante las charlas ofrecidas, presentamos a los miembros de la comunidad las nuevas opciones de paneles solares disponibles y mostramos ejemplos concretos de los artefactos que pueden ser alimentados por esta energía renovable.

Estas interacciones con la comunidad de Vista Alegre reflejan nuestro compromiso continuo de involucrarnos activamente, escuchar sus necesidades y contribuir al desarrollo sostenible de la zona de San Martín. A través de nuestra colaboración y apoyo, buscamos generar un impacto positivo en la calidad de vida de las personas y promover la adopción de soluciones energéticas sostenibles.

Además de ello, participamos activamente con nuestra comunidad al realizar actividades sociales. Este 2022, realizamos donaciones de útiles escolares entregando 300 kits a las instituciones educativas N°2008 "El Rosario" del distrito de San Martín de Porres, departamento de Lima y N°5122 "José Andrés Rázuri Estévez" de la provincia constitucional del Callao. Cerramos el año con la donación de 370 prendas a 6 asociaciones de recicladores formales.

Debido al convenio que tenemos con la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (ANIQUEM) los residuos aprovechables de papel, cartón, plástico y RAEE gestionadas por las EO-RS dentro del convenio han ayudado a cubrir 22 terapias en el año.

Todas estas actividades antes mencionadas tuvieron una inversión total de S/ 21,523.

Tabla 35. Actividades sociales

Actividad	Propósito	Fecha	Logros	Monto
Reciclar para ayudar	Contribuir a cubrir el costo de terapias de los niños de ANIQUEM	Varios durante el año	• Cubrir 22 terapias para los niños.	s/ 2,690
Donación de útiles escolares	Contribuir a la mejora de la educación dentro del área de influencia de nuestras actividades	05/11/2022	• Aportar con 150 kits de útiles escolares. • Institución Educativa N° 2008 "El Rosario" del distrito de San Martín de Porres – Lima.	s/ 17,027
		04/05/2022	• Aportar con 150 kits de útiles escolares. • Institución Educativa N° 5122 "José Andrés Rázuri Estévez" del Callao.	
Donación de uniformes a recicladores formales	Disminuir la generación de residuos y brindar EPPs adecuados para el trabajo de recicladores formales	15/12/2022	• Donación de 370 prendas entre polos, chalecos y camisas a 6 asociaciones de recicladores formales.	s/ 1,806
Total				s/ 21,523

VOLUNTARIADO

(GRI 413-1)

En el 2022 seguimos reafirmando nuestro compromiso de contribuir a nuestra comunidad en los aspectos sociales y ambientales. Buscamos formas de crear un mundo más sostenible implementando acciones más

solidarias. Ejecutamos diversas actividades de voluntariado a través de nuestro Programa Juntos donde participamos con nuestros colaboradores, las cuales tuvieron una inversión total de S/ 8,845.

Tabla 36. Indicadores de voluntariado

Indicadores	2022
Número de voluntarios	155
Número de horas de voluntariado	330.5
Costo total de los materiales	S/4,714
Costo total de las horas efectivas de voluntariado	S/ 4,131

Estamos orgullosos de participar en iniciativas de responsabilidad social y colaborar, por eso nos unimos a la limpieza del Río Rímac junto con la Municipalidad de Lima y empresas

aliadas, asumiendo el reto de marcar la diferencia y contribuir a la recuperación de esta importante fuente fluvial del país.

Tabla 37. Actividades de voluntariado del programa juntos

Voluntariado	Propósito	2022	Logros
Limpieza de Playas – Playa Punta Rocas	Contribuir con la reducción de la cantidad de residuos presentes en la playa Punta Rocas.	09/04/2022	<ul style="list-style-type: none"> Recolectar 150 Kilos de residuos sólidos Participación de 19 voluntarios (entre trabajadores propios y visitantes) Aportar 85.5 horas de voluntariado
Limpieza de río – Río Rímac	Contribuir con la reducción de la cantidad de residuos presentes en el margen izquierdo de la ribera del río Rímac.	05/11/2022	<ul style="list-style-type: none"> Recolectar 19.5 toneladas de residuos sólidos. Participación de 24 voluntarios (trabajadores propios). Además, participación de la Municipalidad de Lima y autoridades del ANA. Aportar 108 horas de voluntariado
Donatón de sangre - ¡Dona sangre, dona vida!	Contribuir al banco de sangre del Instituto Nacional de Salud del Niño de San Borja.	02/06/2022	Participación de 23 donantes de sangre.
		10/11/2022	Participación de 39 donantes de sangre.





DESEMPEÑO DE GOBERNANZA Y ÉTICA

(GRI 2-23) (GRI 2-16)

En Equans Perú, alentamos activamente el liderazgo en cada uno de nuestros colaboradores, asegurándonos de que todas nuestras acciones se alineen con nuestros principios éticos, independientemente de la actividad o nivel de responsabilidad de cada individuo. Valoramos profundamente cómo cada uno de nosotros vive nuestros valores en el lugar de trabajo, convencidos de que todos somos capaces de comportarnos de manera ética. En nuestra organización, el respeto y la

confianza constituyen la base fundamental de nuestras relaciones, y nos esforzamos por evitar cualquier comportamiento que pueda generar dudas sobre nuestra ética.

Nos vemos a nosotros mismos como principales impulsores de nuestros cuatro principios fundamentales y esperamos que cada uno de nosotros promueva activamente y aplique nuestro Código de Ética en nuestras interacciones diarias con todas las partes interesadas.

A su vez, nos comprometemos a brindar capacitaciones en temas como la Ética, el Hostigamiento Sexual, la Debida Diligencia y la Diversidad e Inclusión, evaluando así los conocimientos éticos y regulatorios de nuestro equipo y promoviendo una autoexigencia que garantice prácticas adecuadas. Todos y cada uno de nosotros jugamos un papel crucial en la gestión ética de nuestra organización.

Si se requieren sanciones por incumplimiento de las obligaciones éticas o regulatorias, se aplicarán de acuerdo con nuestro reglamento interno de trabajo y nuestro Código de Ética. En Equans Perú, contamos con un departamento legal que brinda asesoramiento jurídico en nuestras tres sociedades, abarcando todas las áreas que involucra la función legal y asegurando el cumplimiento de los requisitos legales establecidos. Además, el responsable de esta gerencia también asume el rol de Oficial de

Ética, implementando las políticas corporativas relacionadas con nuestro marco ético.

Animamos a todos los colaboradores, o a cualquier persona interesada, que haya presenciado o haya sido víctima de prácticas no éticas a informar de inmediato la situación a su jefe o a través de nuestros canales oficiales. Hemos establecido un canal oficial de denuncias, canaletico@equans.com, para informar sobre cualquier presunta violación de las normas éticas y de cumplimiento. Durante el año 2022, no se registraron denuncias relacionadas con comportamientos antiéticos. Sin embargo, se recibieron y atendieron cuatro consultas a través de nuestro canal oficial de denuncias. Nuestro compromiso es garantizar la confidencialidad y la diligencia en el manejo de cada caso reportado. Creemos firmemente que una compañía ética, es una compañía sostenible.

Principio 1

Actuar de conformidad con las disposiciones legales y normativas.

Principio 2

Comportarse con honestidad y promover una cultura de integridad.

Principio 3

Demostrar lealtad.

Principio 4

Respetar a los demás.

Tabla 38. Número de consultas y denuncias a través del canal de ética

Canal de consulta ético	2021	2022
Número de consultas	3	2
Número de consultas atendidas	3	2
Número de denuncias	0	0
Número de denuncias atendidas	0	0

SISTEMA ANTICORRUPCIÓN

(GRI 3-3) (GRI 205-1) (GRI 2-15) (GRI 2-26)

En Equans Perú, estamos comprometidos con la lucha contra la corrupción en todas sus formas. Esto implica entender y reconocer no solo las leyes antisoborno y los requisitos del sistema de gestión integrado, sino también la importancia de valores como el respeto, integridad, lealtad, honradez, ética y cumplimiento.

Uno de los pilares principales de nuestra política de gestión antisoborno es su prohibición en todos los servicios que ofrecemos, sin excepción. Este compromiso se extiende no sólo a nuestros colaboradores, sino también a nuestros socios de negocio y demás stakeholders. No toleramos ningún tipo de acto de soborno.

Otro pilar fundamental de nuestra política de gestión antisoborno es la revisión constante de los objetivos de la política y del logro de estos. Entendemos que esta revisión es necesaria para adaptarnos a los cambios del mercado y de la sociedad en general, y para seguir mejorando en nuestra lucha contra la corrupción. En 2022 hemos realizado evaluaciones en el 100% de operaciones con riesgos de corrupción.

Tabla 39. Potenciales riesgos de corrupción

Riesgo	Descripción
Sobornos o cohecho	Los empleados pueden ser tentados a aceptar sobornos para influir en decisiones o para otorgar contratos de trabajo.
Fraude en contratación	Pueden existir acuerdos previos o decisiones sesgadas al seleccionar proveedores o contratistas, favoreciendo a ciertos grupos en lugar de optar por las mejores opciones en términos de calidad y precio.
Falsificación de informes financieros	Manipulación de registros financieros para mostrar un desempeño financiero falso o mejorado.
Abuso de activos de la empresa	Uso inapropiado de los recursos de la empresa para beneficio personal.
Conflictos de interés	Cuando los empleados o directivos tienen intereses financieros o personales en empresas con las que Equans Perú hace negocios.

Nuestra política también tiene como punto clave el cumplimiento de las leyes antisoborno y los requisitos del sistema de gestión integrado. Para esto, hemos implementado medidas y procesos, tanto internos como externos que aseguran que cumplimos con dichas leyes y requisitos. Esto implica una responsabilidad compartida entre todos los colaboradores de Equans Perú, desde la alta dirección hasta los trabajadores de la línea de frente.

Otro aspecto importante de nuestra política de gestión antisoborno es el acceso a un canal de denuncias y nuestro compromiso con la confidencialidad. Entendemos que, para lograr una lucha efectiva contra la corrupción, es necesario contar con un entorno seguro y confiable en el cual los colaboradores, proveedores, clientes y terceros en general puedan comunicar actos contrarios a nuestra política antisoborno. Así, cualquier persona que tenga conocimiento de alguna

irregularidad puede hacerlo de manera confidencial sin temor a eventuales represalias.

Asimismo, en Equans Perú también contamos con la Guía de Anticorrupción del Grupo Equans, la cual enfoca a la misma temática, pero con enfoque en nuestro país. En esta guía se explica sus compromisos de prevención y lucha contra la corrupción a través de políticas como la prevención de conflictos de interés, regalos e invitaciones, patrocinio, auspicios y donaciones, y actividades de lobbying, entre otras. Además, la guía se enfoca en acciones que debemos tomar en caso de que se presenten dudas o se tenga conocimiento de alguna irregularidad.

En Equans Perú, entendemos que la corrupción es un problema muy grave en nuestro país. No solo perjudica la economía, sino que

también tiene consecuencias sociales muy negativas. Por ello promovemos la cultura ética en nuestra empresa e incentivamos a nuestros colaboradores a reportar cualquier acto de corrupción que puedan identificar.

Otro de los compromisos de nuestra política es el control de regalos e invitaciones que puedan generar un conflicto de interés. De esta manera, se evita que se acepten regalos o invitaciones que puedan llevar a situaciones de corrupción. También hemos implementado medidas para el patrocinio, mecenazgo y donaciones. Por ejemplo, se establecen límites en los montos que se pueden donar y se identifican las entidades a las cuales se pueden hacer donaciones.

En Equans Perú tenemos una política clara en cuanto a las relaciones con nuestros

proveedores. De esta manera, aseguramos que dichas relaciones no generen conflicto de intereses y que se cumplan los requisitos legales y éticos en todas las operaciones que llevamos a cabo con ellos. Por otro lado, en nuestra Guía de Anticorrupción se especifican una serie de acciones que debemos tomar para combatir la corrupción. Algunas de ellas son la identificación de socios comerciales, la homologación y evaluación de proveedores, la inclusión de cláusulas de ética y desarrollo sostenible en los contratos, el análisis del riesgo ético en los proyectos de inversión y la integración de la ética en los procesos de recursos humanos, entre otras.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

(GRI 3-3) (GRI 206-1)

Equans Perú ha demostrado su compromiso con la competencia leal. Hemos implementado políticas y procedimientos estrictos para prevenir prácticas de competencia desleal, incluyendo la formación de nuestros empleados en este tema. No se han registrado casos de

prácticas anticompetitivas, monopolísticas o contra la libre competencia. Nuestra gestión transparente y ética, alineada con los estándares internacionales, refuerza nuestra reputación y confiabilidad en el mercado, contribuyendo a una economía sostenible y equitativa.





Tabla 40. Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico

Indicador	2021	2022	2021	2022	2021	2022
	Cam Servicios del Perú S.A.	Equans Services Perú S.A.	Equans Services Perú S.A.	Equans Services Perú S.A.	Entelin Perú S.A.C.	Entelin Perú S.A.C.
Número total de multas	1	1	0	0	0	0
Valor monetario total de las multas	S/ 18,900	S/ 23,948	0	0	0	0
Número total de sanciones no monetarias	0	0	0	0	0	0
Número de casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios	2	0	0	0	0	0

Tabla 41. Incumplimiento de las leyes y normativas en materia ambiental

Indicador	2021	2022	2021	2022	2021	2022
	Cam Servicios del Perú S.A.	Equans Services Perú S.A.	Equans Services Perú S.A.	Equans Services Perú S.A.	Entelin Perú S.A.C.	Entelin Perú S.A.C.
Número total de multas	0	0	0	0	0	0
Valor monetario total de las multas	0	0	0	0	0	0
Número total de sanciones no monetarias	0	0	0	0	0	0
Número de casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios	0	0	0	0	0	0

PREVENCIÓN DE ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL

Durante los años 2021 y 2022, se llevó a cabo un análisis de las políticas y medidas implementadas por las empresas Cam Servicios del Perú S.A., Equans Services Perú S.A. y Entelin Perú S.A.C. en relación con la prevención del acoso sexual y el hostigamiento laboral. Durante este periodo, las tres empresas vienen trabajando en cumplir con el compromiso sólido con la creación de un entorno laboral seguro y respetuoso. No se registraron casos de acoso sexual ni hostigamiento laboral en Cam Servicios del Perú S.A. y Entelin Perú S.A.C. durante los años analizados. En tanto Equans

Services Perú S.A. durante 2021 y 2022 tuvieron dos casos reportados y atendidos. Estos resultados son indicativos de la efectividad de las políticas implementadas y del compromiso de las organizaciones en garantizar la integridad y el bienestar de sus empleados. Las empresas continúan trabajando activamente en la promoción de una cultura de respeto y tolerancia, así como en la implementación de programas de capacitación y concientización para prevenir y abordar cualquier forma de acoso o hostigamiento en el lugar de trabajo.

Tabla 42. Denuncias por hostigamiento sexual

Razón social	2021	2022
Cam Servicios del Perú S.A.	0	0
Equans Services Perú S.A.	2	2
Entelin Perú S.A.C.	0	0





GESTIÓN DE RELACIONES CON LOS CLIENTES

MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES

(GRI 3-3) (Equans 1: Satisfacción del cliente)

Mantener la cercanía con nuestros clientes es un sello de Equans Perú y una de nuestras riquezas. Por ello, desde el 2021 desarrollamos un plan de acción orientado a mejorar la atención con nuestros clientes, a través de reuniones periódicas con ellos, seguimiento de KPI's, mejora de nuestros tiempos de atención y aumento de nuestra capacidad operativa. Somos conscientes de que es necesario seguir desarrollando mejoras en nuestra gestión para incrementar la satisfacción de nuestros clientes

Para nosotros es muy importante conocer el grado de satisfacción de

nuestros clientes respecto a la calidad de nuestros servicios, por ello, empleamos el indicador de Net Promoter Score (NPS) con la finalidad de conocer su opinión y emprender las mejoras necesarias para aumentar su satisfacción. En el 2022, se entrevistaron a profundidad a 13 usuarios, de 8 empresas a las que brindamos servicio, obteniendo 15 NPS a diferencia del año anterior de -15 NPS. El incremento del nivel de satisfacción de nuestros clientes se debe al cumplimiento de los planes de acciones de mejora implementados durante el año.

Tabla 43. Medición de la Satisfacción de los clientes

Indicador	2021	2022
Net Promoter Score (NPS)*	-15	15

(*) NPS es un indicador de la experiencia del cliente. Mide las probabilidades de que tus clientes recomienden tu empresa. Según los resultados, los clientes se clasifican en promotores, pasivos o indiferentes y detractores. El NPS se calcula tomando el porcentaje de promotores y restando el porcentaje de detractores.



ÍNDICE GRI

Declaración de uso:

Equans Perú ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, utilizando como referencia los estándares GRI.

GRI 1 utilizado:

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
Contenidos generales					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	2			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	0			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	0			
	2-4 Actualización de la información	2			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	0			
	2-7 Empleados	2			
	2-8 Trabajadores que no son empleados	2			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	2			
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	0			
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	0			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	0			
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	0			

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	22			
	2-15 Conflictos de interés	22			
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	68			
	2-17 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	65			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	22			
	2-23 Compromisos y políticas	27			
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	5			
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	26			
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	5			
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	68			
	2-28 Afiliación a asociaciones	14			
Temas materiales					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	16			
	3-2 Lista de temas materiales	19			
Gestión económica					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 – Valor económico directo generado y distribuido	27			

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	31			
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 – Proporción de gasto en proveedores locales	31			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	53			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 - Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	66			
	205-2 - Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	N/A	A,B,C,D,E	Información no disponible	Equans no posee información requerida para reportar este indicador
	205-3 - Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	N/A	A,B,C,D	Información no disponible	Equans no posee información requerida para reportar este indicador
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	55			
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 – Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	68			
Gestión ambiental					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	40			
GRI 302: Energía 2016	302-1 – Consumo energético dentro de la organización	40			

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	38			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5 – Consumo de agua	38			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	44			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 – Emisiones directas de GEI (alcance 1)	44			
	305-2 – Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	44			
	305-3 – Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	44			
	305-5 – Reducción de las emisiones de GEI	44			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	44,45			
GRI 306: Residuos 2020	306-1 - Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	44,45			
	306-2 - Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	44,45			
	306-3 - Residuos generados	44,45			
	306-4 - Residuos no destinados a eliminación	44,45			
	306-5 - Residuos destinados a eliminación	44,45			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	31			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 - Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	31			

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
Gestión social					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	51			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 - Nuevas contrataciones del empleados y rotación de personal	51			
	401-2 - Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	55			
Gestión ambiental					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	57			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 – Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	57			
	403-2 - Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	57			
	403-3 – Servicios de salud en el trabajo	N/A	A	Información no disponible	Equans no posee información requerida para reportar este indicador
	403-4 – Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	N/A	A	Información no disponible	Equans no posee información requerida para reportar este indicador
	403-5 - Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	57			
	403-6 - Promoción de la salud de los trabajadores	N/A	A,B	Información no disponible	Equans no posee información requerida para reportar este indicador
	403-7 - Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	57			
	403-8 - Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	N/A	A,B,C	Información no disponible	Equans no posee información requerida para reportar este indicador

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
	403-9 - Lesiones por accidente laboral	57			
	403-10 - Las dolencias y enfermedades laborales	N/A	A,B,C,D,E	Información no disponible	Equans no posee información requerida para reportar este indicador
Sección de Omisiones					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	47			
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 – Promedio de horas de formación al año por empleado	56			
	404-2 - Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	58			
	404-3 - Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	56			
Sección de Omisiones					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	51			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 – Diversidad en órganos de gobierno y empleados	51			
Sección de Omisiones					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	62			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 - Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	62			
Sección de Omisiones					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	71			



Campos Deportivos, Proyecto Especial Legado Sede Videna



Equans Perú
Av. Paseo de la República 3617, San Isidro
www.equans.pe
 Equans Perú